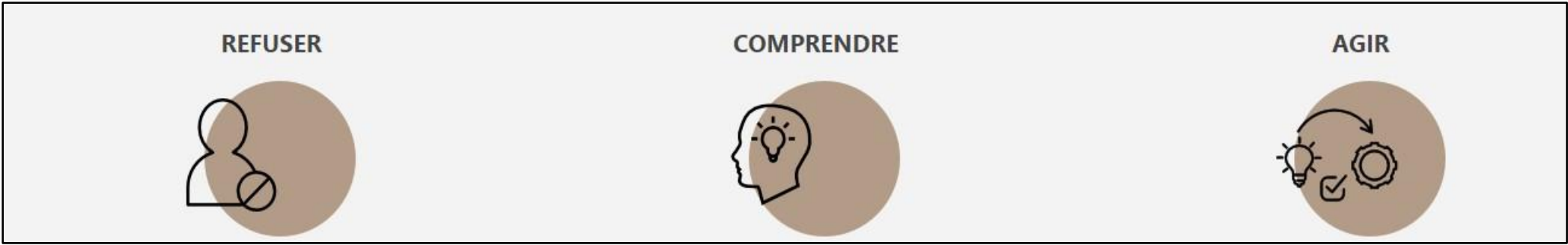


RAPPORT ANNUEL 2025

RESSOURCES HUMAINES SANS FRONTIERES

Sommaire

- I) Présentation de RHSF2
 - A) Notre mission et notre approche2
 - B) L'équipe en 20253
 - C) Les structures connexes.....3
- II) Nos activités en 2025.....4
 - A) Préparer4
 - B) Expérimenter5
 - C) Diffuser.....6
- III) Résumé financier.....7
 - A) Répartition des produits 2025.....7
 - B) Répartition des charges 2025.....7
 - C) Résultat net comptable 2025.....7
- IV) Orientations 2026.....8
- Remerciements9



I) Présentation de RHSF

A) Notre mission et notre approche

RHSF est une ONG créée en France il y a un peu plus de 20 ans qui dédie son action à la compréhension des causes profondes du travail des enfants et du travail forcé. RHSF promeut la diffusion de cette connaissance auprès de tous les acteurs et facilite leur action concertée pour prévenir durablement ces situations de travail abusif. Son expérience lui a permis de valider le constat qu'il n'existe pas de solutions clés-en-main face à la complexité des risques : seule une approche systémique, collective et expérimentale peut permettre l'émergence de solutions durables.

Le Ministère français de l'Europe et des Affaires Etrangères (MEAE) a annoncé son partenariat avec RHSF en 2020 pour agir concrètement dans la lutte contre le travail des enfants et le travail forcé dans les chaînes d'activité mondiales. S'appuyant sur ce partenariat, le programme Lab 8.7 a été initié avec l'ambition de répondre au défi immense de l'application sur le terrain des cadres internationaux et des stratégies de prévention.

L'enjeu était non seulement de pouvoir créer un collectif multi-acteurs (publics comme privés, issus du monde économique, académique, comme de la société civile) capable de reconnaître et de comprendre les situations de travail forcé ou de travail des enfants mais également de pouvoir expérimenter, sur le terrain, des pratiques innovantes, ayant un impact positif et durable pour les populations, afin de les diffuser le plus largement.

Le MEAE a convié en 2022 un petit groupe de dirigeants d'entreprises et d'investisseurs pionniers volontaires pour participer au programme de recherche-action Lab. 8.7.

Ensemble, les parties se sont engagées le 12 décembre 2022 sur une période de trois ans renouvelables à expérimenter une approche concertée pour prévenir les risques de travail des enfants et de travail forcé dans les chaînes d'activité mondiales, avec une attention particulière sur l'effectivité de cette prévention pour les personnes.

Cet engagement consiste notamment à :

- Faire connaître et analyser les initiatives de terrain engagées par les entreprises participantes,
- Rechercher des complémentarités et des synergies,
- Mutualiser les enseignements,
- Renforcer l'intégration des objectifs de lutte contre le travail des enfants et le travail forcé au cœur de la gouvernance des entreprises,
- Participer au financement du programme Lab 8.7.

En s'appuyant sur le programme Lab. 8.7, la coopération entre le MEAE, les entreprises et les investisseurs fait le pari d'accélérer la prévention à partir de la recherche-action. Par la grande variété de ses formes, la recherche-action vise à transformer certaines réalités sociales tout en offrant des espaces uniques de production de connaissance et de savoir-faire.

Le programme Lab 8.7 développe une approche de la recherche-action qui articule des temps de recherche variés (recherche citoyenne, recherche académique, recherche praticienne) et d'action. Cette approche se veut réflexive vis-à-vis des populations vulnérables au travail des enfants et au travail forcé : dans quelle mesure les pratiques testées sont-elles « bonnes » pour elles ?

Cette approche est également agile : les parties prenantes testent des pratiques qui s'inscrivent dans leurs opérations courantes et le rôle qu'elles souhaitent jouer, à la lumière d'éléments de connaissance qu'elles s'approprient. La dimension partenariale est essentielle pour construire ces initiatives et capitaliser leurs enseignements. Sur le plan académique, un premier partenariat de recherche a été lancé fin 2023 avec le Laboratoire Interdisciplinaire de Sociologie Economique (LISE), unité de recherche mixte Cnam-CNRS. Les premières communications sur ces travaux ont été réalisées en 2024 et éclaireront dans les années à venir les pratiques de prévention du travail forcé et du devoir de vigilance des entreprises qui seront expérimentées en Malaisie et au Népal et plus largement dans les chaînes traversant l'Asie du Sud et du Sud-Est. Par ailleurs, un renforcement des pratiques participatives et évaluatives mené au sein du programme vise à aboutir à une démarche de recherche-action accessible au plus grand nombre et produisant des résultats tangibles en matière de prévention du travail des enfants et du travail forcé.

Enfin, le programme Lab 8.7 s'inscrit dans la stratégie nationale d'accélération pour éradiquer le travail des enfants et le travail forcé, dont la France s'est dotée en novembre 2021, devenant ainsi « Pays Pionnier de l'Alliance 8.7 ».

Cette stratégie repose sur trois axes principaux :

- ⇒ **Améliorer la protection des victimes,**
- ⇒ **Renforcer les capacités des parties prenantes à agir,**
- ⇒ **Poser un cadre de référence européen et international à l'action.**

RHSF participe aux travaux collectifs de mise en œuvre et de suivi de cette stratégie nationale.

Prévenir les risques de travail des enfants, de travail forcé, et plus largement de travail indécent dans les chaînes d'approvisionnement, en France et dans le monde

B) L'équipe en 2025

⇒ Les administrateurs bénévoles:

- Corinne Adam (élue par l'AG 2024)
- Serge Alquier, trésorier
- Danièle Benoît
- Catherine Calmettes
- Hui Chen (élue par l'AG 2024)
- Isabelle Combemale, pôle trésorerie
- Olivier Di Sima
- Andgie Gautheron
- Stéphanie Henrion
- Marc Jeanjean
- Nathalie Komatitsch (élue par l'AG 2024)
- Jean-Daniel Leroy, vice-président
- Marianne Maillot, vice-présidente

⇒ L'équipe opérationnelle:

- Aziz Ahammout, Responsable de projets (jusqu'en mai 2026)
- Magali Croese, Directrice de programme (jusqu'en avril 2026)
- Alienor Desclais, Responsable de projets
- Laurienne Dubost, Directrice opérationnelle
- Estelle Eeckeman, Responsable de projets

Bienvenue à :

Corinne Adam , Hui Chen et Nathalie Komatitsch qui intègrent le Conseil d'Administration

Un grand merci à :

Karine Arcache, pour son engagement en tant qu'administratrice.

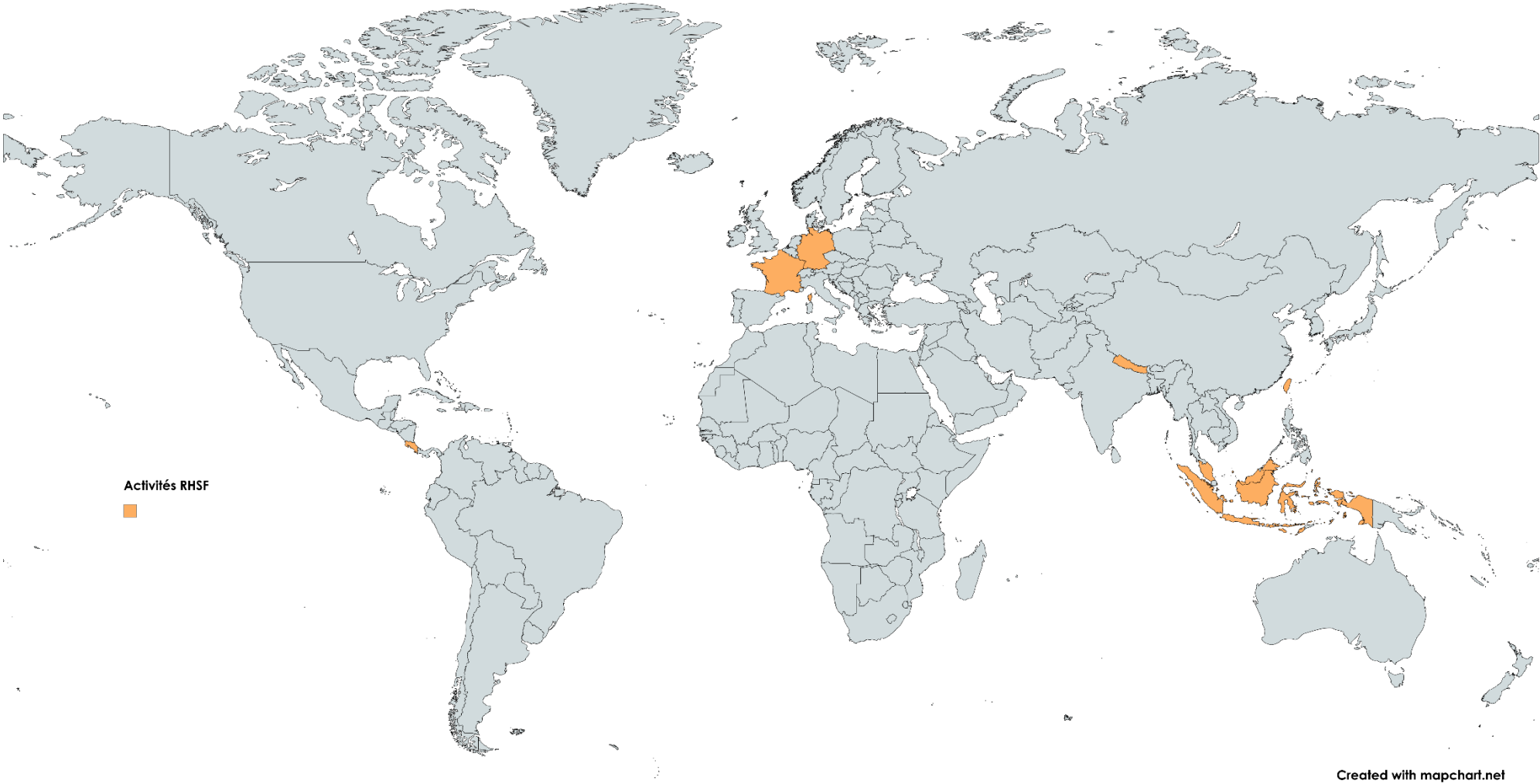
Un grand remerciement spécial à

Martine Combemale, Fondatrice de RHSF, Présidente jusqu'en 2024, qui a souhaité passer la main, pour son engagement de plus de 20 ans dans le combat contre le travail des enfants et le travail forcé. Combat pertinent, efficace, à l'impact durable, salué et récompensé à de multiples reprises et aux plus hauts niveaux.
RHSF continue le combat que tu as si brillamment initié et que tu continues à inspirer.

C) Les structures connexes

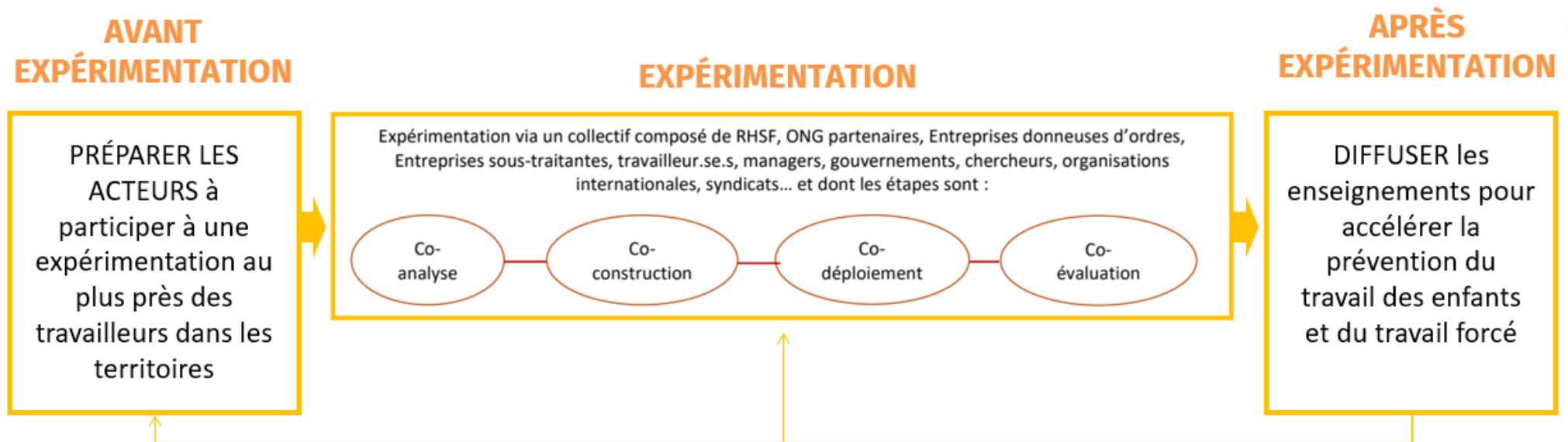
⇒ La SASU HRWB Consulting :

En 2025, la SASU HRWB Consulting était en sommeil, dans l'attente du plan stratégique de RHSF, finalisé en 2026. L'Assemblée Générale de RHSF 2026 a décidé la liquidation de la SASU HRWB Consulting, dans la mesure où les prestations de services sont actuellement assurées directement par RHSF (dans la limite du plafond légal).



II) Nos activités en 2025

Le programme  avec 3 grandes phases d'activité



A) Préparer

Objectif : Renforcer les capacités des parties prenantes à reconnaître les risques et les situations de travail des enfants et de travail forcé, et à comprendre les points de vue, les attentes et les contraintes des autres parties prenantes.

⇒ Les formations

Les sessions de formations proposées par RHSF sont ouvertes aux collaborateurs de toutes les structures participant au programme Lab 8.7 et aux organisations à but non-lucratif avec lesquelles RHSF établit des liens de coopération.

En 2025, les sessions suivantes ont été réalisées :

- 1 session de formation sur le travail forcé auprès des collaborateurs des entreprises partenaires,
- 1 session de formation sur le travail des enfants auprès des collaborateurs des entreprises partenaires,
- 1 session de formation sur le travail forcé auprès des parties prenantes taïwanaises.

⇒ Les ateliers pour les entreprises partenaires donneuses d'ordres

En 2025, les participants ont identifié les connaissances acquises pouvant être diffusées à grande échelle, ont démarré l'élaboration des modules de e-learning afin de faciliter l'intégration de la prévention au cœur de la gouvernance de l'entreprise et ont formalisé les méthodes facilitant l'analyse des risques au niveau d'un territoire.

Ces travaux de renforcement de capacité d'analyse s'appuient sur les enseignements des expérimentations passées et actuelles. Ils ont permis la formalisation de politiques droits humains, le dialogue ciblé avec les filiales et partenaires dans des zones identifiées à risque et la diffusion de connaissances de base sur le travail des enfants et le travail forcé.

En 2025, 9 ateliers avec en moyenne 10 représentants des entreprises donneuses d'ordre partenaires se sont déroulés.

⇒ Les ateliers investisseurs

Au niveau des investisseurs, grâce à la mobilisation du Forum pour l'Investissement Responsable (FIR), une coalition d'une dizaine de membres investisseurs ont lancé en 2023 une initiative de dialogue et d'engagement avec 10 entreprises multinationales françaises. Ces investisseurs utilisent la méthode d'évaluation de la maturité des entreprises en matière de prévention du travail des enfants et du travail forcé coconstruite avec RHSF en 2022. Les ateliers avec les investisseurs ont consisté à suivre de façon régulière l'utilisation de la méthode et à identifier avec eux les freins et leviers à leur disposition pour faire valoir le risque auquel les personnes sont exposées en plus du risque pour l'entreprise (ce que les investisseurs appellent la double matérialité du risque).

En 2025, la coalition coordonnée par le FIR a publié son rapport sur sa pratique pendant les trois années d'expérimentation qui fait état de ses analyses comparatives et partage les détails de la méthode pour encourager son expérimentation par d'autres. En complément, ce rapport met en évidence les axes d'amélioration pour renforcer l'impact positif.

En 2025, 2 ateliers avec en moyenne 10 représentants des investisseurs partenaires se sont déroulés.



⇒ Les ateliers multi-acteurs

En 2025, les ateliers multi-acteurs ont pris les formes suivantes :

➤ En France:

Le premier séminaire entreprises-investisseurs-MEAE a été organisé en octobre 2025 sur le thème « Travail forcé : traiter ses coûts pour accélérer la prévention ». Ce séminaire de réflexion et d'échange a permis de renforcer la nécessité de l'existence d'une instance de dialogue multipartite destinée à optimiser la gestion globale des risques.

Ce séminaire, avec des thèmes choisis par les participants, sera reconduit annuellement.

➤ A Taïwan:

La coopération avec la Ministre du travail à Taïwan et ses services s'est poursuivie en 2025 avec la diffusion d'une analyse détaillée des politiques et des pratiques en matière de recrutement des travailleurs migrants, systématiquement exposés au risque de travail forcé. Cette initiative vise à tester les possibilités de dialogue entre les parties prenantes à partir des Principes du Recrutement équitable de l'Organisation internationale du travail (OIT).

➤ En Allemagne:

Avec le soutien de l'Ambassadeur de France à Berlin, la réunion-bilan du programme Lab 8.7 pour 2024 s'est tenue en mars 2025 à l'ambassade de France à Berlin, réunissant les partenaires du programme ainsi que le BMAS (ministère du travail et des affaires sociales allemand), le FNG (Forum Nachhaltige Geldanlagen, équivalent du FIR) et des entreprises allemandes. RHSF a ouvert le dialogue avec les institutions allemandes sur l'opportunité de coopérer et d'étendre le programme Lab 8.7 aux chaînes d'activité mondiales de donneurs d'ordre allemands.

B) Expérimenter

Objectif : Expérimenter des pratiques nouvelles de prévention, construites de façon concertée, et proposer des évolutions des politiques privées et des politiques publiques du travail, de l'éducation, de la santé et des migrations afin qu'elles réduisent les facteurs de risque.

Une double expérimentation au plus près des travailleurs a été lancée en 2022 en Malaisie et au Costa Rica, grâce au soutien de l'Agence Française de Développement (AFD) et au mécénat d'entreprises. La première phase de trois ans s'est achevée le 31 décembre 2024 et a permis la mise en œuvre d'actions concertées entre les employeurs locaux, les organisations de la société civile et les membres des communautés. Les postes diplomatiques français à l'étranger y ont été associés (Malaisie, Indonésie, Népal, Costa Rica).

L'expérimentation s'est poursuivie en Malaisie et dans les pays d'origine des travailleurs.ses en 2025.

⇒ Projet en Malaisie, au Népal et en Indonésie

En Malaisie, RHSF a continué à mobiliser les partenaires opérationnels et financiers pour le lancement de la phase II du projet.

Ce passage à l'échelle inclus le Bangladesh comme nouveau pays d'origine, l'expérimentation dans deux nouvelles usines pilotes en complément de l'usine initiale et la coordination d'une réponse globale pour les bénéficiaires.

En 2025, RHSF a également assuré la continuité et le suivi-évaluation des actions mises en place durant la phase I sur les sujets de recrutement équitable et de dialogue social et a tenu 12 ateliers à destination des travailleur.ses dans leurs lieux de vie pour recueillir une analyse des besoins à jour.

⇒ Projets en amorçage

En complément des projets d'expérimentation qu'elle coordonne, RHSF a continué ou initié, en 2025, des projets dits d'amorçage puisque le travail participatif avec les bénéficiaires (les travailleurs) n'a pas démarré mais la phase d'analyse approfondie du contexte est menée et les parties prenantes identifiées sont en cours de mobilisation.

➤ A Taïwan :

L'élaboration de l'analyse détaillée des politiques et des pratiques en matière de recrutement des travailleurs migrants a permis d'ouvrir le dialogue autour d'un projet complet d'expérimentation.

Une mission terrain a été réalisée pour mobiliser des partenaires financiers et opérationnels de l'expérimentation pilote. 219 travailleur.se.s sensibilisé.e.s et 2 personnes de l'OSC Serve the People Association (SPA), 10 auditeurs sociaux et responsables achats d'une entreprise française sensibilisés aux risques et la méthode d'auto-évaluation de la vigilance a été partagée avec 2 responsables droits humains d'une entreprise française et 1 personne de l'OSC SPA.

➤ En France, en Espagne, au Maroc :

RHSF continue d'analyser les spécificités territoriales dans le secteur agricole et en particulier le recrutement à l'étranger des travailleurs saisonniers.

La capitalisation des acquis et enseignements des 3 années de travail au Costa-Rica sur la prévention des risques de travail des enfants dans le secteur agricole, et l'analyse menée en France dans les Landes entre 2022 et 2024 a permis à RHSF de cartographier les risques spécifiques au secteur agricole en 2025, spécifiquement sur le corridor migratoire Maroc-Espagne-France.

L'année 2025 a permis à RHSF d'identifier les territoires et corridors à risque, d'identifier les parties prenantes et partenaires opérationnels et de préparer la mobilisation des acteurs sur un projet dans la viticulture en Europe occidentale.

C) Diffuser

Objectif : Diffuser les connaissances et les pratiques ayant un impact positif avéré sur les populations.

⇒ **Le centre de ressources**

Les outils produits par RHSF sont mis à disposition via le centre de ressources de RHSF accessible à tous.

En 2025, les ressources suivantes ont été produites :

- 3 nouvelles cartes de vigilance pays : Népal, Indonésie et Philippines
- 1 kit pédagogique pour réaliser des activités en milieu agricole avec les enfants et diffuser les premiers principes de prévention en matière de travail dangereux* [à destination des écoles, familles, communautés] – en espagnol
- 1 kit pédagogique pour promouvoir les visites de ferme auprès des adolescents et diffuser les principes de prévention en matière de travail dangereux*, [à destination des écoles, familles, communautés] – en espagnol
- 1 guide pour intégrer les précautions de base sur les tâches à risques pour les jeunes de moins de 18 ans lors de la cueillette du café... [à destination des centres de formation agricole, des opérateurs agricoles, et des organisations impliquées dans des projets agricoles avec les communautés] – en anglais
- 1 kit incluant une fiche de poste simplifiée et des supports de sensibilisation et de signalétique sur la santé-sécurité [à destination des travailleurs et des producteurs agricoles] – en espagnol

⇒ Les conférences et tables-rondes

Afin de diffuser les résultats du programme Lab 8.7 et ancrer la nécessité d'un dialogue continu pour traiter les phénomènes de travail des enfants et de travail forcé, RHSF organise et participe à des conférences et tables-rondes. RHSF sélectionne avec attention ses interventions tant sur le fond, que sur la forme ou le public ciblé.

En 2025 :

- Intervention auprès de 45 membres de l'association OBSAR (Observatoire des achats responsables, France)
- Présentation des expérimentations auprès de 100 étudiants de l'Ecole Supérieure de gestion RH (ESGRH)
- Communication au 5th World Congress of Taiwan Studies à Taïwan
- Présentation des activités aux adhérents de l'AFNOR Nouvelle-Aquitaine
- Présentation des travaux du programme Lab 8.7 à l'Institut Robert Badinter
- Animation d'une table-ronde dans le cadre de la conférence "Care for those Uncared for" soutenue par le CNRS

CENTRE DE RESSOURCES

EN 60 pages, un livre de ressources ouvert à tous. Cet ouvrage a un rôle à jouer face au travail des enfants, au travail forcé et, plus largement, au travail décent dans le monde entier.

Comprendre les enjeux

Regards sur le travail forcé

Plus de 200 documents ont participé au processus lancé par l'UIT et l'Organisation internationale du travail en 2017. Découvrez les médias disponibles du travail forcé aux termes du catalogue des livres les plus impactants.

[VOIR LES CONTENUX](#)

Kit d'entrée en action 2021

Préparer cette année internationale contre le travail des enfants, le semaine du 10 au 16 juin est un moment charnière. Découvrez quelques livres pour agir face de cette année décisive et mondiale.

[VOIR D'ENTREE EN ACTION 2021](#)

Explorateur en ligne

Quelles sont les réalités du travail des enfants et du travail forcé ? Quel est le monde des problèmes, et comment agit ? Naviguez au gré de vos interrogations et découvrez nos itinéraires de réponses.

[VOIR L'EXPLORATEUR](#)

Sélections de références

Nos travaux sont fondés sur les droits de l'homme au travail reconnus par le droit international.

[VOIR LES TOUTES](#)

Quelques questions

Qu'est-ce que le travail des enfants et le travail forcé ? Quelles est leur portée ? Le quiz très court pour faire le point sur vos connaissances.

[VOIR LES QUESTIONS](#)

Quel autour de cas pratiques

Découvrez les cas pratiques du travail des enfants et du travail forcé dans le monde des droits de l'homme, l'école et le travail.

[VOIR LES CAS PRATIQUES](#)

Exploration de données

Des données du monde entier ont partagé avec nous leur regard sur le travail forcé et le travail des enfants. Découvrez le catalogue pédagogique de notre exposition.

[VOIR LES DONNEES](#)

Ressources opérationnelles

Issus du terrain, ces pratiques opérationnelles (méthodes, outils, formations...) permettent à chacun de contribuer, à son niveau, à la prévention des risques de travail des enfants et du travail forcé dans le monde d'aujourd'hui. Conçues avec l'appui d'experts académiques et d'organisations internationales, les pratiques du centre de ressources couvrent les 5 piliers de la prévention des risques :

1. Cartographie, identifier les risques
2. Evaluer les risques
3. Agir pour atténuer ces risques
4. Gérer la réputation d'entreprise
5. Mesurer et améliorer la prévention

Il est l'objectif ainsi que la [liste des ressources](#) sur le thème de la prévention des risques de travail des enfants et du travail forcé.

AN ANALYSIS OF TAIWAN'S MIGRANT WORKER RECRUITMENT

ANALYSE DU RECRUTEMENT DES TRAVAILLEURS MIGRANTS À TAÏWAN : lecture dans la législation et la pratique

Cet rapport fait la lumière sur le processus de recrutement des travailleurs migrants à Taïwan, révélant les aspects liés aux normes internationales, les aspects juridiques et la réalité sur le terrain.

[VOIR LE RAPPORT](#)

AN ANALYSIS OF TAIWAN'S MIGRANT WORKER RECRUITMENT

ANALYSIS OF TAIWAN'S MIGRANT WORKER RECRUITMENT: gaps in legislation and practice

This report sheds light on the recruitment journey of migrant workers in Taiwan, revealing gaps between international standards, legal frameworks and reality on the ground.

[VOIR LE RAPPORT](#)

Prévenir le travail des enfants et le travail forcé

Voici des outils pratiques pour la prévention des risques de travail des enfants et du travail forcé.

[VOIR LES Outils](#)

VIGILANCES POUR LA PRÉVENTION DES RISQUES DU TRAVAIL DES ENFANTS ET DU TRAVAIL FORCÉ

À L'ÉCHÉANCE POUR LA PRÉVENTION DES RISQUES DU TRAVAIL DES ENFANTS ET DU TRAVAIL FORCÉ

Merci d'entrer les informations ci-dessous pour accéder aux cartes des risques.

VIGILANCES POUR LA PRÉVENTION DU TRAVAIL DES ENFANTS ET DU TRAVAIL FORCÉ

Cet outil vous permettra d'obtenir un document opérationnel sur les vigilances à exercer pour vos opérations et pour le recrutement des travailleurs migrants.

- THAÏLANDE
- CAMBODGE
- TAÏWAN
- INDONÉSIE
- MALAISIE
- VIETNAM
- CHINE
- BULGARIE
- COSTA RICA

✓ Travail des enfants et travail forcé

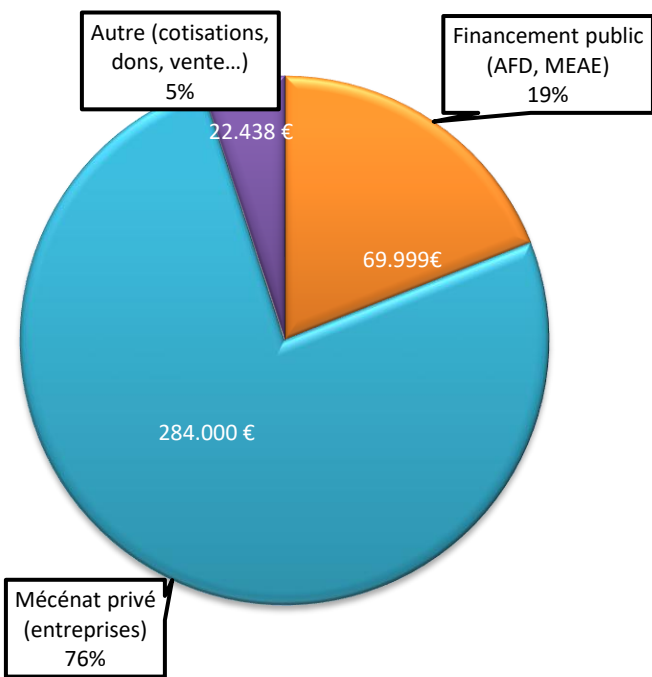
Les critères actuels n'aboutissent à aucune vigilance dans notre base de connaissance.

VIGILANCES POUR VOS OPÉRATIONS

VIGILANCES POUR LE RECRUTEMENT

III) Résumé financier

A) Répartition des produits 2025

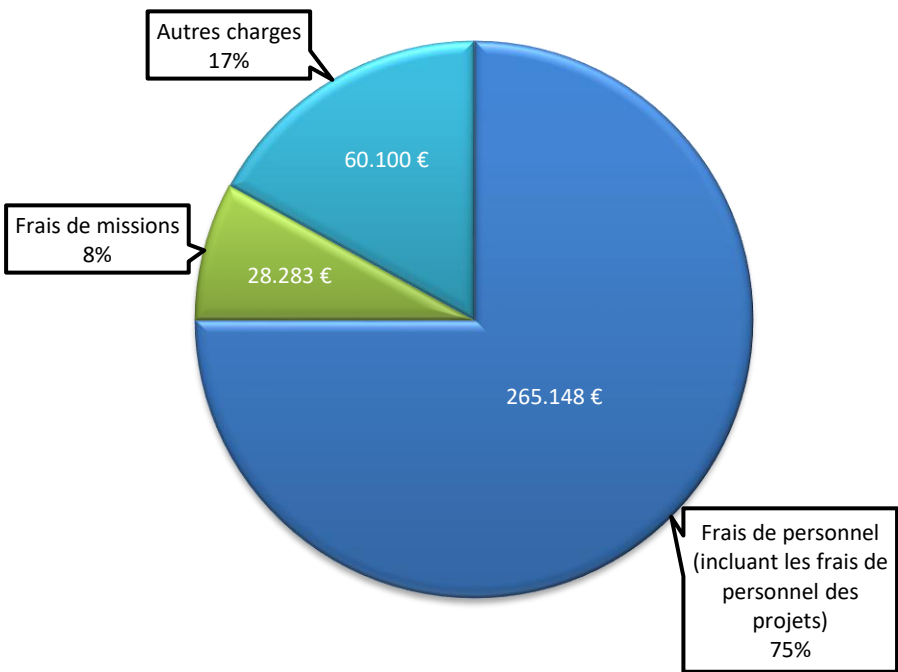


La source majoritaire de financement de RHSF est constituée par le mécénat des entreprises privées (76% des produits 2025).

Les ressources publiques sont en baisse en raison de la fin du financement de l'AFD.

B) Répartition des charges 2025

En lien direct avec la nature des activités mises en oeuvre, les ressources humaines, qu'elles soient internes (salariés) ou externes (sous-traitants, consultants, prestataires...) constituent toujours la grande majorité des charges de RHSF (environ 75%).



C) Résultat net comptable 2025

Les charges ont baissé de 12% en 2025 par rapport à 2024, les produits ont quant à eux baissé de 11% entre 2024 et 2025.

L'année 2025 enregistre un résultat net comptable positif de 22.906€.

IV) Orientations 2026

⇒ Formations:

- Renforcement de l'ingénierie de formation via une offre plus complète et une forme plus participative.
- Finalisation des modules de e-learning à destination des acteurs économiques.

⇒ Ateliers:

- Bilan du premier cycle triennal avec les entreprises et investisseurs (2023-2025) et lancement du nouveau cycle de travail avec les entreprises et investisseurs (2026-2028)
- Ateliers géographiques et sectoriels.
- Séminaire multi-acteurs annuel.

⇒ Expérimentation en Malaisie, Indonésie, Népal, Bangladesh:

- Test de la méthodologie participative : co-analyse, co-construction, co-déploiement, co-capitalisation.
- Renforcement du centrage du projet sur la réalité des travailleurs.
- Mobilisation des financements pour le lancement de la phase II (passage à l'échelle).

⇒ Expérimentation en France, Espagne, Italie, Maroc:

- Mobilisations opérationnels et financiers pour le lancement de(s) projet(s) pilote(s).

⇒ Territoires d'expérimentation en amorçage:

- Taïwan, Vietnam, Philippines.
- Madagascar.
- Autres territoires travail forcé, travail des enfants.

⇒ Diffusion:

- Elaboration de nouvelles cartes de vigilance pays.
- Mise à jour et renforcement de l'opérationnalité des ressources RHSF en ligne, démarrage d'un référencement des ressources externes complémentaires.
- Interventions publiques en fonction du public ciblé et/ou des thématiques proposées.
- Elaboration et diffusion du guide de prévention à destination des entreprises, édition 2026.

⇒ Transversal:

- Co-construction et finalisation de la stratégie à l'horizon 2030, avec l'appui d'un consultant externe.
- Prospection de nouveaux partenaires opérationnels et financiers.

Remerciements



Et les entreprises partenaires qui soutiennent notre programme



Pour plus d'informations :

<https://rhsansfrontieres.org/>

contact@rhsansfrontieres.org