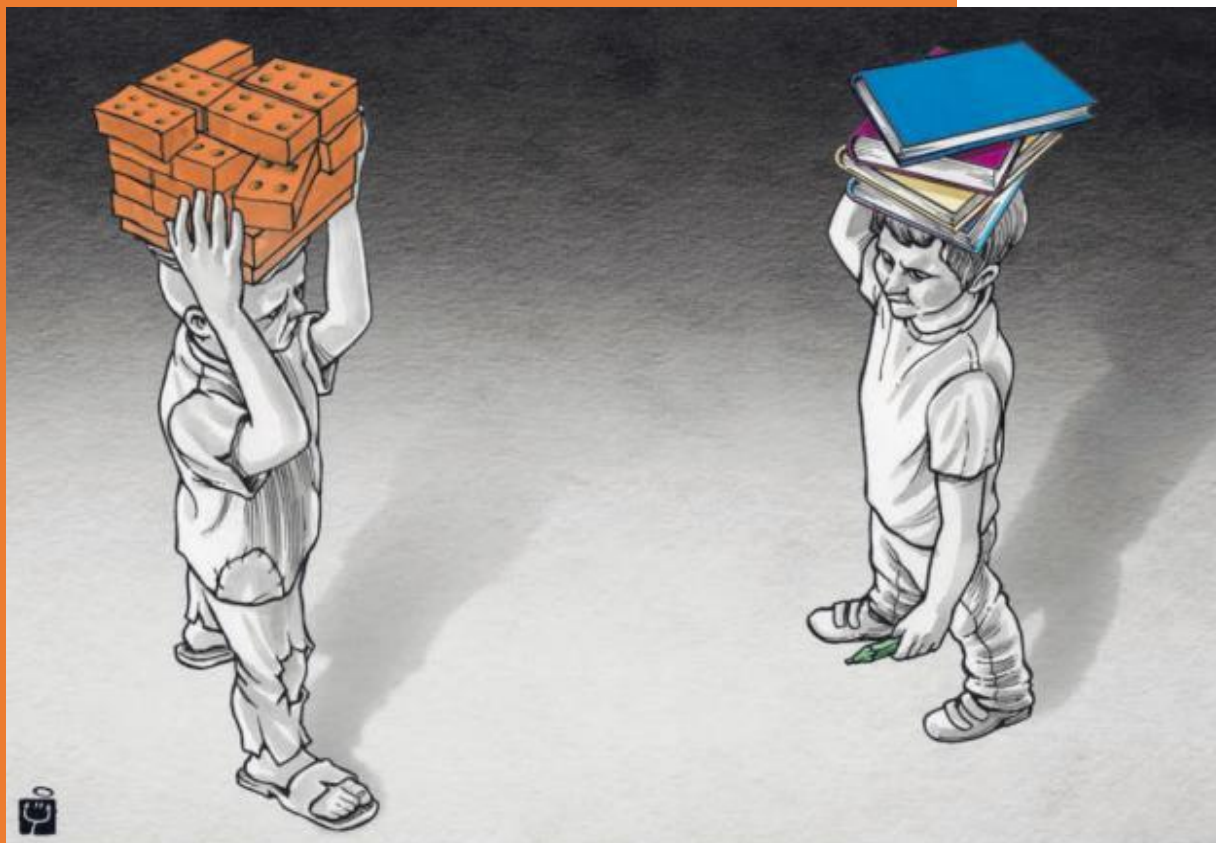




Shahrokh Heidari
Iran

Distinction spéciale « Éducation »

RAPPORT ANNUEL

Edition 2024

(Année de référence 2023)

L'engagement de RHSF est fondé sur trois convictions :

REFUSER – COMPRENDRE – AGIR

Notre démarche préfère le questionnement au jugement, le dialogue à l'interventionnisme, l'accompagnement à la substitution.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers amis,



L'année 2023 a été marquée par des avancées significatives, des rencontres inspirantes et des décisions stratégiques qui renforcent notre lutte contre le travail forcé et le travail des enfants.

Nos projets au Costa Rica et en Malaisie, soutenus par l'Agence Française de Développement, ont été évalués et salués pour la qualité de leurs approches, malgré des contextes locaux complexes. En Malaisie, une entreprise partenaire a souligné l'impact concret de nos actions sur le recrutement équitable et le dialogue social.

Les échanges avec les investisseurs et dirigeants d'entreprises ont permis de mesurer les progrès dans les chaînes d'approvisionnement, notamment lors de notre rencontre au Quai d'Orsay en janvier. L'an prochain, nous poursuivrons cet élan à Berlin grâce au soutien de l'ambassadeur François Delattre. À Taïwan, une conférence en octobre a exploré des solutions innovantes pour protéger les travailleurs migrants, tandis qu'à Toulouse, une table ronde en novembre a rassemblé chercheurs et entreprises pour des discussions constructives.

Cette année, nous avons aussi pris des décisions clés, comme la fermeture du Fonds de dotation pour recentrer nos ressources sur nos priorités stratégiques. L'arrivée de Laurienne à la co-direction et le doctorat de Magali illustrent notre volonté d'excellence et de rigueur scientifique, essentielles pour crédibiliser nos actions.

Nous restons résolument tournés vers l'avenir : expérimenter, partager et inspirer pour devenir un acteur de référence. Je remercie sincèrement nos équipes, bénévoles, administrateurs et partenaires : c'est grâce à vous que nous prouvons qu'agir est non seulement nécessaire, mais possible.

Merci encore à vous tous



Martine Combemale

Présidente de RHSF

SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE RHSF	4
➤ QUE FAISONS-NOUS ?	4
➤ L'EQUIPE EN 2023	6
○ <i>L'équipe de gouvernance :</i>	<i>6</i>
○ <i>Les bénévoles :</i>	<i>7</i>
○ <i>Les Volontaires en Service Civique :</i>	<i>7</i>
○ <i>L'équipe opérationnelle :</i>	<i>8</i>
NOS ACTIVITÉS EN 2023	9
➤ SENSIBILISATION	10
➤ DIFFUSION	10
➤ MOBILISATION	11
○ <i>En France :</i>	<i>11</i>
○ <i>En Allemagne :</i>	<i>11</i>
○ <i>A Taïwan :</i>	<i>12</i>
➤ EXPERIMENTATION ET CAPITALISATION	13
○ <i>En amont des chaînes :</i>	<i>13</i>
○ <i>Au Costa-Rica :</i>	<i>14</i>
○ <i>En Malaisie :</i>	<i>15</i>
ACTIVITÉS DE FORMATION	16
ORIENTATIONS 2024	17
RÉSUMÉ FINANCIER	18
➤ REPARTITION DES PRODUITS	18
➤ REPARTITION DES CHARGES	19
➤ RESULTAT NET COMPTABLE	19

PRÉSENTATION DE RHSF

➤ Que faisons-nous ?

Prévenir les risques de travail des enfants, de travail forcé, et plus largement de travail indécent dans les chaînes d'approvisionnement, en France et dans le monde

Depuis sa création en 2005, l'action concrète de RHSF a évolué et est aujourd'hui articulée autour de :

- L'**expérimentation** de pratiques pilotes de prévention avec les parties prenantes, en conciliant les intérêts légitimes de chacun, en particulier les deux maillons extrêmes de la chaîne d'approvisionnement :
 - L'entreprise donneuse d'ordres doit rémunérer ses employés, investir, fournir aux consommateurs des produits de bonne qualité à des prix abordables,
 - Le travailleur à l'autre bout du monde a quant à lui droit à la santé et à la sécurité, à un salaire décent sans heures supplémentaires excessives et à tous les autres droits reconnus par le droit international.

Entre ces deux maillons, la chaîne peut être longue. Et plus elle est étendue, plus le risque d'exploitation, de travail des enfants ou de travail forcé est important.

Les risques de travail des enfants et de travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement sont complexes et systémiques. Aussi, la réponse ne peut être que progressive, globale et résolue.

Aucune solution clé en main n'existe à ce jour face à ces risques : il faut expérimenter. C'est précisément là que réside l'expertise de RHSF.

Expérimenter des pratiques pilotes, qui allient innovation et pragmatisme pour agir à la racine du travail abusif.

- La **diffusion** de son expertise auprès de tous ceux qui œuvrent pour un travail décent tout au long des chaînes d’approvisionnement (entreprises, acteurs publics, organisations de consommateurs, représentants de travailleurs...).

RHSF fait donc de la recherche-action, au sein d’un dispositif dédié : **le Lab 8.7**. Avec le soutien d’entreprises prêtes à tester des solutions et du Ministère Français de l’Europe et des Affaires Etrangères, le programme Lab 8.7 réunit des acteurs pionniers afin d’inventer et de diffuser ces pratiques pilotes (*lire le dossier complet dans l’édition 2020 de notre rapport d’activité*).

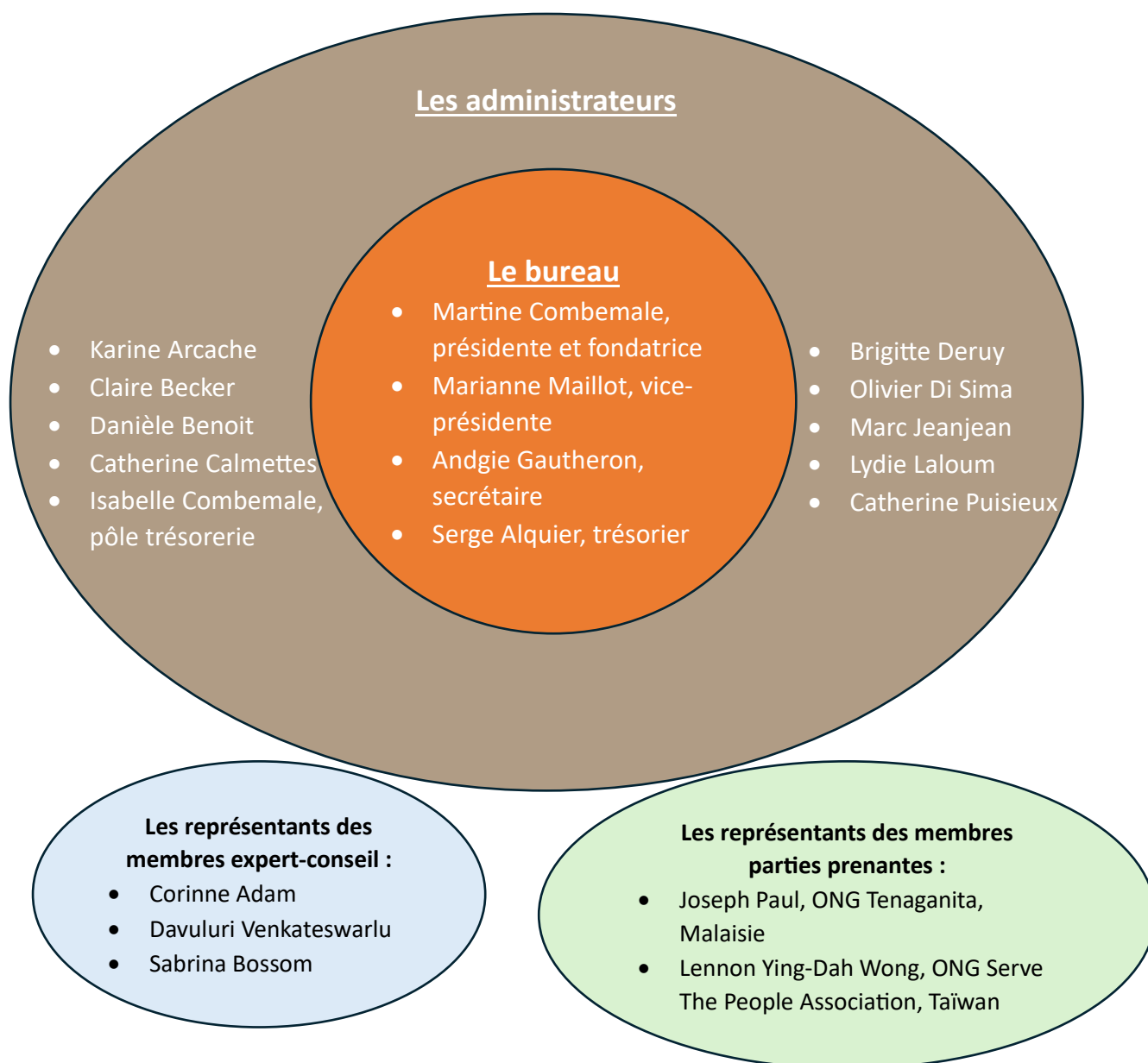
Au sein du Lab 8.7, trois grandes orientations ont été définies pour les expérimentations menées jusqu’en 2025 dans les chaînes d’approvisionnement de nos entreprises partenaires :

- Protection des travailleurs tout au long du recrutement, via des filières de recrutement équitable
- Education et compétences d’avenir dans l’agriculture
- Gestion responsable de la main d’œuvre



➤ L'équipe en 2023

○ L'équipe de gouvernance :



L'équipe de gouvernance est dorénavant dotée de pôles : pôle présidence, pôle trésorerie et pôle secrétariat. En complément, des groupes de travail ont été créés : groupe stratégie et groupe révision des statuts.

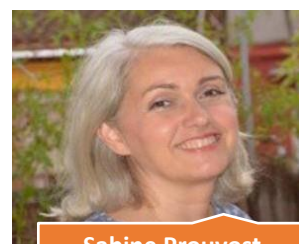
○ **Les bénévoles :**



Martine Combemale,
experte



Jean-Pierre Audouin,
plume



Sabine Prouvost,
traductrice

Susan Baines et Anne-Laure Noël, traductrices,

Guy Clavel, journaliste,

Isabelle Grimaud, ressources humaines,

Loup Champagnat, recherche de fonds,

Esteban Vargas, expert,

Melissa Luciathe, Zoe Terrier, Shirine El Bouzidi, Myriam Moncasi, Mélina Guidon-Lavallée,
Théo Vaudran, aide évènementielle.

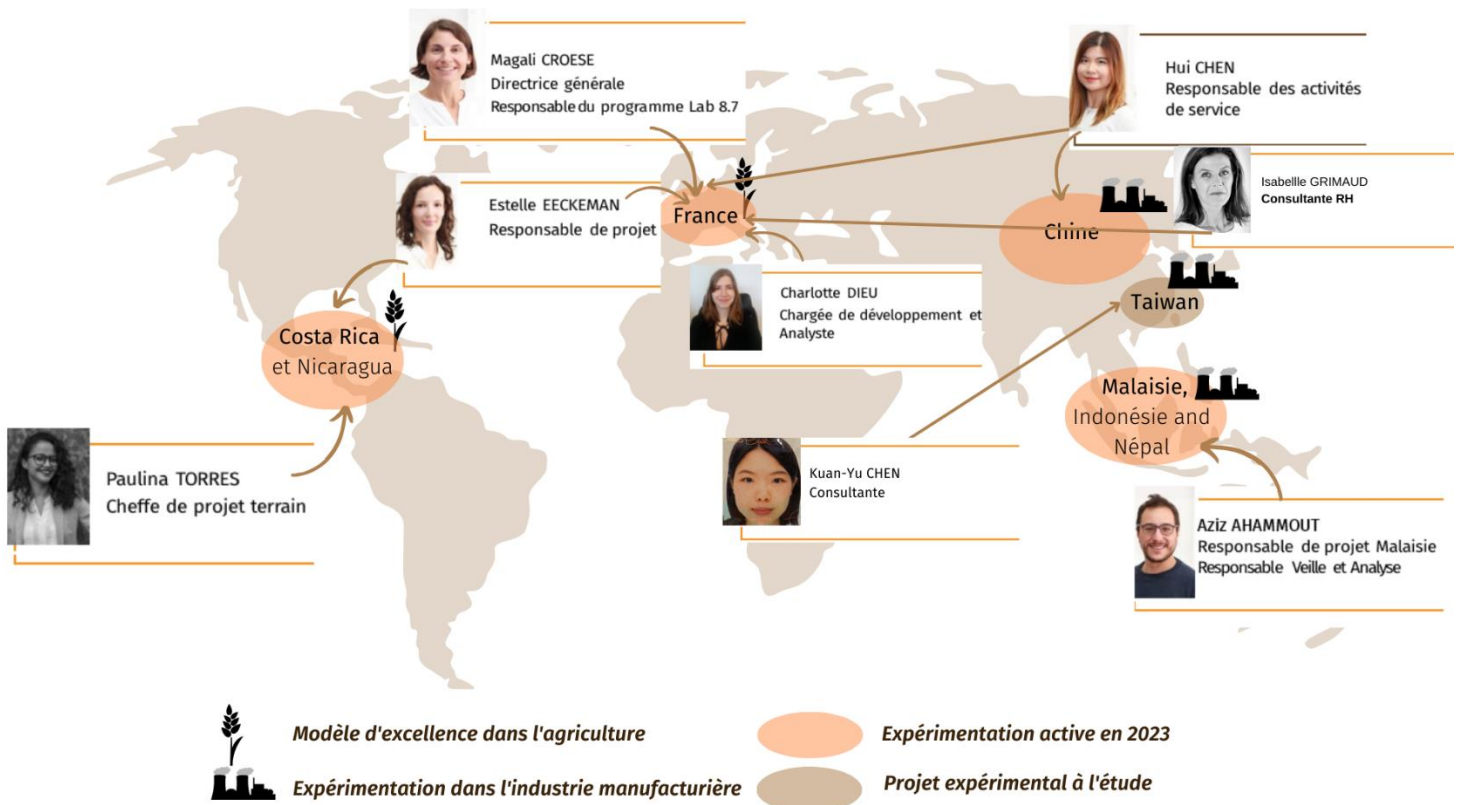
○ **Les Volontaires en Service Civique :**

Astrid Bondeville,

Mélina Guidon-Lavallée,

Emma Liberge.

○ **L'équipe opérationnelle :**

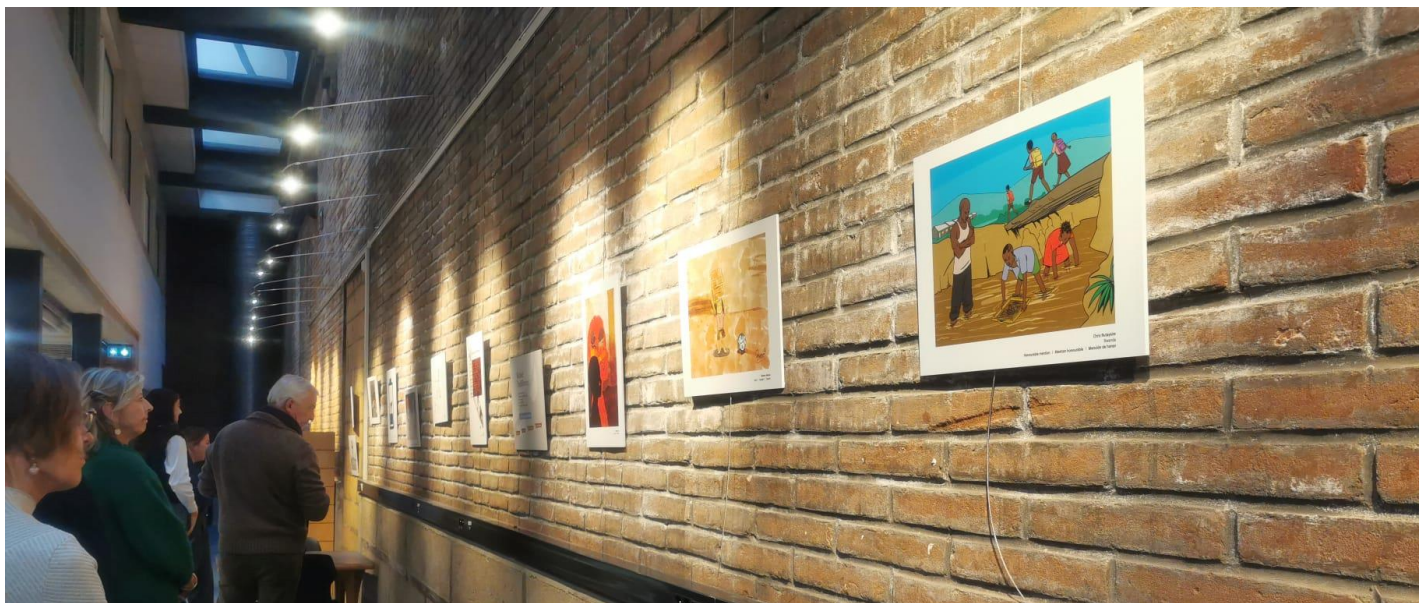


En 2023, Isabelle Grimaud, Charlotte Dieu et Kuan-Yu Chen sont venues renforcer l'équipe RHSF.

NOS ACTIVITÉS EN 2023



➤ Sensibilisation



Exposition « *Regards sur le travail forcé* » :

Le partenariat avec l'Organisation Internationale du Travail (OIT) s'est poursuivi en 2023 avec l'impression de nouveaux panneaux, ainsi que la conception de l'exposition sous forme de kakemonos pédagogiques.

L'exposition a été pensée pour être itinérante, et en 2023 elle a circulé, entre autres, à la Faculté de Droit de Toulouse pendant un mois, afin d'être accessible non seulement aux étudiants, mais également aux professeurs, maîtres de conférences ou doctorants, au CESI et à l'Assemblée Nationale.

En complément de l'exposition, des conférences et des interventions sont organisées afin de sensibiliser sur la question du travail forcé.

➤ Diffusion

RHSF a poursuivi son activité de transmission des connaissances. En effet, plusieurs conférences ont été organisées dans des établissements d'enseignement supérieur : l'Université de Montpellier, l'ICT, l'IAE Paris et la Faculté de droit de Toulouse.

➤ Mobilisation

○ En France :

• Agriculture :

Les échanges se sont poursuivis en 2023 avec des acteurs du secteur agricole français pour monter un projet d'expérimentation.

Une étude menée dans les Landes a permis de présenter la nécessité de travailler sur quatre chantiers complémentaires lorsqu'on vise un travail agricole décent et attractif. Les participants à la restitution étaient des exploitants, des agences d'intérim, des groupements d'employeurs, des associations accompagnant des personnes en recherche d'emploi, des centres de formation.

Un collectif de volontaires a été lancé.

• L'événement du 30 Novembre 2023 :

RHSF a organisé une table ronde « *agir contre le travail forcé et le travail des enfants : l'impulsion d'une large coalition* », afin d'illustrer la nécessité de travailler avec tous les acteurs du risque par le partage de leurs expériences.

La majorité des invités ont répondu présents, ce qui a fait de cet événement un succès, permettant à la fois des moments d'échanges constructifs mais également d'initier des partenariats à plus long terme.

○ En Allemagne :

Avec le soutien de l'Ambassadeur de France à Berlin, RHSF a ouvert le dialogue avec les institutions allemandes sur l'opportunité de coopérer et d'étendre le programme Lab 8.7 à des chaînes d'activité mondiales de donneurs d'ordre allemands.

○ A Taïwan :

羣衆

Serve the People Association

BUREAU
FRANÇAIS
DE TAIPEI 法國
在台協會

A Taïwan, dans la continuité du dialogue ouvert avec la Ministre du Travail depuis 2018, une nouvelle rencontre a eu lieu, en présence du directeur du bureau français à Taipei. Elle a permis l'obtention d'un accord de principe pour coopérer, en démarrant par l'organisation d'une conférence pédagogique (partenariat RHSF-SPA).

Cette conférence, intitulée « *Leading the way to reduce the risk of forced labour* », s'est tenue le 23 Octobre 2023 à Taïwan. Réunissant de nombreuses parties prenantes (entreprises, agences de recrutement, institutions, syndicats et société civile), elle a permis de faire comprendre les perspectives de chacun et de mettre en évidence la nécessité de coordonner les initiatives visant à réduire les situations de travail forcé, particulièrement pour les travailleurs migrants.



➤ Expérimentation et capitalisation

○ En amont des chaînes :



RHSF a poursuivi son partenariat avec le Forum pour l'Investissement responsable (FIR), et intervient auprès d'une coalition d'une dizaine d'investisseurs.

En 2023, le groupe d'investisseurs a expérimenté la méthode d'évaluation coconstruite en 2022 sur un portefeuille de 10 entreprises françaises d'envergure internationale de différents secteurs.

Des résultats positifs ont émergé de ces échanges :

- La portée pédagogique de l'évaluation a permis d'ouvrir le dialogue avec huit entreprises.
- Les investisseurs ont rapporté la progression des entreprises les moins matures : voir le rapport 2023 publié par le FIR en 2024.

RHSF a par ailleurs démarré dès janvier 2023 la coopération avec un groupe de 6 entreprises multinationales pour travailler collectivement sur l'analyse approfondie des risques de travail des enfants et de travail forcé dans les chaînes d'activité mondiales. L'objectif est de renforcer et diffuser suffisamment cette capacité d'analyse, tout au long des chaînes, pour favoriser l'expérimentation de nouvelles pratiques de prévention.

Un autre enjeu des travaux collectifs menés dans le cadre du programme Lab 8.7 est de développer une conscience commune sur les phénomènes de travail des enfants et de travail forcé. En amont des chaînes, une première étape a été franchie en 2023 : le groupe des investisseurs et le groupe des entreprises utilisent les mêmes critères pour évaluer la maturité de l'entreprise sur ces sujets et se réfèrent aux mêmes repères pédagogiques.

○ **Au Costa-Rica :**



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS des parties prenantes

Diagnostic intégré

- Co-construction ACFN / RHSF / coopérative, dont croisement du diagnostic socio-économique de Flora Nueva et du diagnostic technique avec la coopérative (début 2023)
- Phase 1 : 40 producteurs visités (07/09/2023)

Santé et sécurité de tous

Réunions de sensibilisation menées avec les acteurs de santé locaux :

- Exposition au soleil, stress thermique, déshydratation et maladie rénale chronique (médecin local):
 - poursuite de la campagne sur Whatsapp,
 - 3 plantations visitées avec la coopérative
 - 36 personnes testées sur la maladie rénale chronique (priorité de santé nationale dans l'agriculture),
- formation certifiante aux premiers secours (Croix Rouge locale),
- risques liés à la cueillette (médecin local et fils de productrice étudiant la SST).

COCONSTRUCTION

Programme éducatif

- **Analyse des tâches vivrières et de leurs risques avec un jeune de la communauté**
- **Edition 1 : 41 sessions pour « La fierté de produire » (5-12 ans) et « Agriculteur-entrepreneur » (13-17 ans et +). 1 école et 1 collège associé.**
- ✓ 63 (33 garçons, 30 filles) ont assisté à au moins 1 session, dont 31 à au moins 3 sessions.
- ✓ 1 école et 1 collège associés. Accompagnement d'1 jeune vers une formation en agriculture bio avec une bourse.
- ✓ 95% des enfants et 100% de leurs parents aimeraient participer à la prochaine édition.
- ✓ Elargissement de leur vision de l'agriculture ; sensibilisation santé-sécurité (dont formation certifiée en premiers secours) ; organisation d'un marché communautaire...
- **Evaluation : rapport disponible**
- **Construction et démarrage édition 2**

EXPÉRIMENTATION

Session d'accueil et de formation des cueilleurs

Travailler avec les producteurs sur un format simple:

- Accompagnement de 7 producteurs dans le montage d'une session, et préparation avec eux d'une fiche de poste simple
- Test avec un producteur auprès de 3 cueilleurs nicaraguayens

CAPITALISATION

- Renforcement de l'outil de diagnostic social de l'OSC partenaire
- Fiche de poste simple
- Evaluation participative du programme éducatif
- Renforcement de la carte pays Costa-Rica

○ **En Malaisie :**



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS des parties prenantes

COCONSTRUCTION

EXPÉRIMENTATION

Principales activités réalisées :

- Formations et groupes de travail avec les managers de l'entreprise (15 cadres et 14 superviseurs) et l'ONG locale Tenaganita (12 membres) pour renforcer les capacités des parties prenantes
- Coopérations avec les Ambassades de France en Malaisie et au Népal

Principales activités réalisées :

- Etudes des routes migratoires du Népal et de l'Indonésie vers la Malaisie et identification de deux filières de recrutement
- Etude du système actuel de gestion des travailleurs et de l'écosystème en Malaisie
- Co-analyse avec les managers des tâches à risques dans l'usine

Principales activités réalisées :

- Observation participante du recrutement de travailleurs Népalais et Indonésiens dans le cadre de l'expérimentation d'une filière de recrutement équitable :
 - Amélioration du processus de recrutement pour s'assurer du consentement et limiter la contrainte
- Sessions d'information lors de l'arrivée des travailleurs (68 travailleurs en janvier) :
 - La vie et la culture en Malaisie
 - Les droits des travailleurs
 - La gestion financière
 - Les différents problèmes rencontrés par les travailleurs
- Mise en place de premiers représentants des travailleurs :
 - Formation et accompagnement des représentants
 - Amélioration du dialogue social dans l'entreprise

CAPITALISATION

Principales activités réalisées :

- Une étude menée par RHSF et l'OSC Tenaganita en Indonésie sur la migration des travailleurs
- Une cartographie des tâches à risques de l'usine pour adapter les postes aux profils des travailleurs
- Une cartographie des connaissances pour un partage au-delà de RHSF et des OSC partenaires
- Un renforcement de la carte pays Malaisie et la création des cartes Népal et Indonésie

ACTIVITÉS DE FORMATION

L'entreprise de formation (HRWB Consulting) a donné 38 sessions de formation pour 35 participants en 2023.

Les thèmes de formation possible via cette structure sont : les formations de base (travail forcé ou travail des enfants), les formations à la méthode d'analyse des risques, et le tutorat associé (secteur agricole ou industriel).

L'entreprise a généré un chiffre d'affaires de 67.033€ en 2023 mais ses charges se sont quant à elles élevées à 71.882€, donnant un déficit de 4,848€ sur l'exercice.

Chiffre d'affaires :	66 799€	}	Total produits :	67 033€	}	Résultat net comptable : -4 848 €
Autres produits :	234 €					
Impôts, taxes et versements assimilés:	1 861€	}	Total charges :	71 882 €		
Salaires et traitements :	32 154 €					
Charges sociales du personnel :	13 480 €					
Autres achats et charges externes:	24 384 €					
Autres charges :	1 €					
Dotation aux amortissements (sur immobilisations):	0 €					
Participation des salaires Impôts sur les bénéfices	0 €					

Une réflexion sera menée en 2024 afin d'intégrer l'avenir de cette structure dans les orientations stratégiques.

ORIENTATIONS 2024

En règle générale, l'année 2024 sera placée sous le signe de la consolidation des acquis et de la poursuite de la réorganisation structurelle.

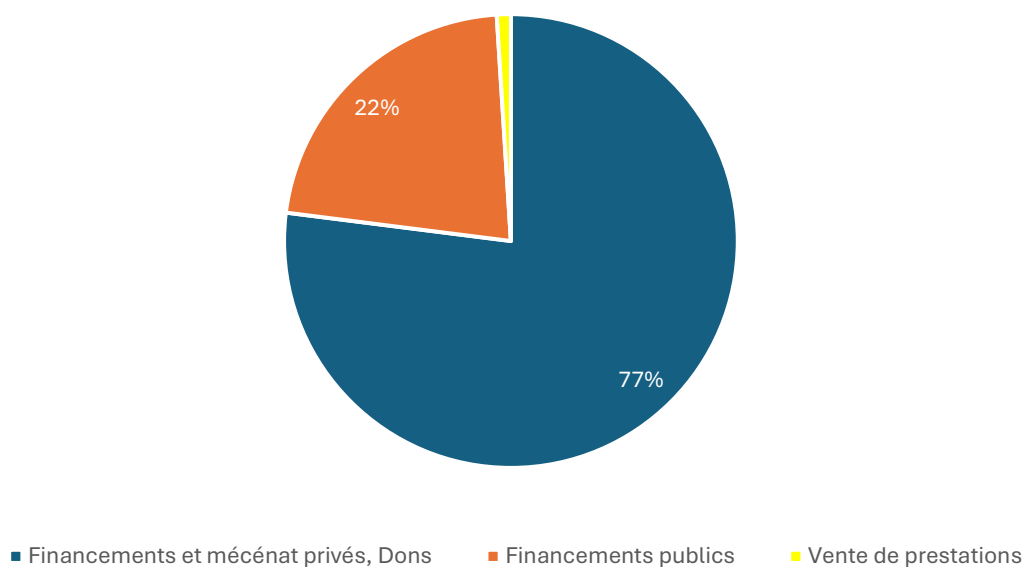
Ainsi, le programme de recherche-action Lab 8.7 se concentrera en 2024 sur :

- La poursuite des projets RéSolution et Lab Malaisie-Costa Rica (jusqu'en 2024) et la préparation du renouvellement du partenariat avec l'AFD (Malaisie/Népal/Indonésie)
- La poursuite du cycle investisseurs
- La poursuite du cycle entreprises
- La co-Construction du projet France agriculture avec les acteurs volontaires (région des Landes)
- La poursuite de la mobilisation des acteurs à Taïwan
- La poursuite du projet de recherche scientifique (effets du devoir de vigilance sur les mécanismes de recrutement)
- La finalisation du projet Bridge avec l'OIT
- La coopération avec la recherche académique

RÉSUMÉ FINANCIER

➤ Répartition des produits

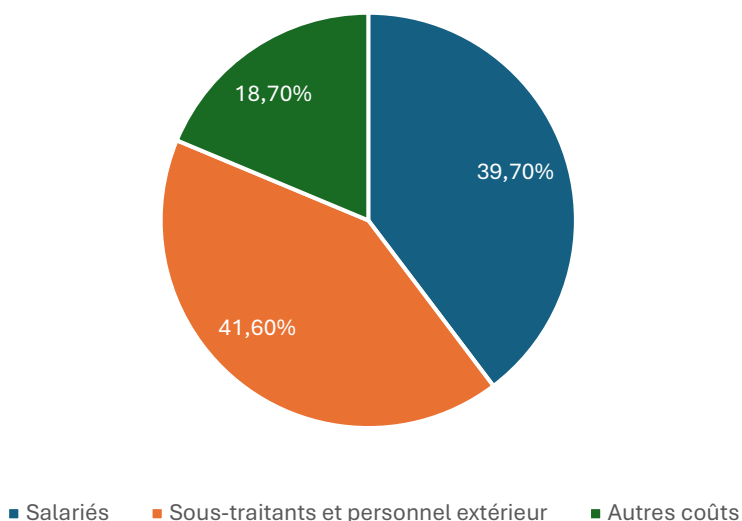
Répartition des produits en %



La part des ressources liées aux financements publics est en progression. Les ressources consacrées à la vente de services sont quant à elles devenues marginales.

➤ Répartition des charges

Répartition des charges en %



Les charges relatives aux ressources humaines constituent toujours la grande majorité des charges de RHSF puisqu'elles représentent plus de 80% des charges en 2023.

➤ Résultat net comptable

Entre 2022 et 2023, les produits comme les charges ont augmenté d'environ 65%.

En 2023, la différence entre les produits (480.610€) et les charges (475.310€) ont donné un résultat net comptable légèrement positif, à savoir 5.300€ pour l'exercice.

Le saviez vous ?



160 millions d'enfants
sont astreints au travail des enfants dans le monde
1 enfant sur 10



27,6 millions de personnes
sont victimes de travail forcé dans le monde
3,5 personnes sur 1000

Le travail des enfants augmente de manière inégale :

- En Afrique subsaharienne
- Pour les enfants âgés de 5 à 11 ans,
- Dus aux crises sanitaires et sécuritaire.

63% du travail forcé a lieu dans des secteurs de l'économie privée

Rendez-vous sur notre site Internet <https://rhsansfrontieres.org/> pour en savoir plus ou pour nous soutenir.