

Shahrokh Heidari
Iran
Distinction spéciale « Éducation »

RAPPORT ANNUEL
Edition 2023
(Année de référence 2022)

L'engagement de RHSF est fondé sur trois convictions :

REFUSER – COMPRENDRE – AGIR

Notre démarche préfère le questionnement au jugement, le dialogue à l'interventionnisme, l'accompagnement à la substitution.

MOT DE LA PRESIDENTE

Chères adhérentes et cher adhérents, chers amis,



Cette année 2022 a été encore riche en événements constructifs avec nos partenaires pour prévenir le travail des enfants et le travail forcé. Nous continuons d'expérimenter des solutions au sein du programme de Lab. 8.7 au Costa Rica et en Malaisie, au Népal et en Indonésie. Dans ces pays, nous travaillons déjà en étroite collaboration avec les ambassades, les gouvernements locaux, l'Agence française de développement (AFD) et des entreprises pilotes. Nous partageons notre expérience cette année en diffusant, une fois par mois, des **flash infos pour tous nos adhérents**.

Je vous engage à lire ce rapport qui vous montrera les différentes actions que nous avons menées en France comme à l'étranger avec nos partenaires.

Je voulais particulièrement souligner que cette année a permis l'accélération de notre programme de recherche.

Si l'expérimentation est l'expertise de RHSF, elle ne se suffit pas ! La recherche, menée dans le cadre de notre Lab. 8.7, est indispensable pour pouvoir comprendre les nœuds des problèmes et partager les résultats auprès d'employeurs pour être encore plus efficaces. Nous réunissons ainsi autour d'une même table tous ceux qui, croyant souvent bien faire, peuvent être à leur insu des vecteurs de travail forcé ou de travail des enfants. Nous avançons ensemble, sans jugement et dans le respect de tous. Nous essayons de comprendre les systèmes qui font que ces fléaux perdurent et vont même s'amplifier avec le changement climatique, et les migrations qu'il génère.

Concrètement, le Forum pour l'Investissement Responsable (FIR) a piloté une première phase de co-construction méthodologique, animée par RHSF, afin de mettre en place une méthode d'évaluation des entreprises, plus particulièrement conçue pour les investisseurs soucieux de prévention du travail forcé et travail des enfants. Le 12 décembre 2022, nous avons réuni au plus haut niveau au Quai d'Orsay, et sur invitation de la Secrétaire Générale du ministère des Affaires Étrangères, un petit groupe de chefs d'entreprises et d'investisseurs engagés. Ensemble, nous nous sommes engagés solennellement à travailler pendant trois ans au sein de notre programme de recherche Lab. 8.7 pour expérimenter le [guide RHSF de prévention du travail des enfants et du travail forcé](#) et à rendre compte des résultats tous les ans.

En 2023, nous poursuivons notre mission et continuons à développer notre Lab. 8.7 avec le Bureau Français à Taipei où, afin de prévenir plus efficacement le travail forcé, nous avons de nouveau rencontré la Ministre du travail, intégrant ainsi pour la première fois un gouvernement dans nos actions : Taiwan recrute en effet un grand nombre de migrants. Le

23 octobre 2023, la coopération France-Taiwan sera lancée publiquement à Taipei et vise à expérimenter avec les acteurs locaux des formes de recrutement équitable.

Enfin, avec le savoir et le savoir-faire, le faire-savoir à travers des actions de sensibilisation demeure le troisième axe de notre mode d'action.

Notre équipe s'est renforcée, toutes et tous sont très impliqués et donnent toute leur énergie, leur professionnalisme et leur enthousiasme pour prévenir concrètement le travail forcé et le travail des enfants. Elle peut compter sur le Conseil d'administration qui l'écoute et l'accompagne, sur les bénévoles qui nous suivent depuis des années et offrent leur expertise, et intègre bien sûr les volontaires en service civique qui donnent huit mois de leur temps à RHSF.

Il y a six ans, alors que la loi sur le devoir de vigilance allait être votée, RHSF lançait à Toulouse le Défi 8.7. Depuis, la France a reçu de l'ONU le statut officiel de "pays pionnier". En 2023, RHSF lance une table ronde en présence de Monsieur Dominique Potier, député et initiateur de la loi sur le devoir de vigilance, des représentants du FIR, des entreprises et des acteurs qui travaillent concrètement dans le cadre du programme du Lab 8.7.

Alors, **notez dans vos agendas : le 30 novembre à la salle des Illustres à Toulouse**, nous fêterons comme il se doit, avec nos partenaires, notre majorité, nos dix-huit ans d'action au service de la prévention du travail forcé et du travail des enfants.



Martine COMBEMALE

Présidente et fondatrice de RHSF

► SOMMAIRE

MOT DE LA PRESIDENTE.....	1
PRESENTATION DE RHSF.....	4
NOS ACTIVITES EN 2022	7
ORIENTATIONS 2023	22
RÉSUMÉ FINANCIER.....	23
LE MOUVEMENT RHSF	24
REJOIGNEZ LE MOUVEMENT RHSF !.....	27

PRESENTATION DE RHSF

► AMBITIONS ET CONVICTIONS

Ressources Humaines Sans Frontières est une ONG de terrain, guidée par la recherche-action, qui agit depuis plus de 18 ans pour réduire les risques de travail des enfants, de travail forcé, et plus largement de travail indécent dans les chaînes d’approvisionnement.



160 millions d'enfants
sont astreints au travail des enfants dans le monde
1 enfant sur 10



27,6 millions de personnes
sont victimes de travail forcé dans le monde
3,5 personnes sur 1000

Le travail des enfants augmente de manière inégale :

- En Afrique subsaharienne
- Pour les enfants âgés de 5 à 11 ans,
- Dus aux crises sanitaires et sécuritaire.

63% du travail forcé a lieu dans des secteurs de l'économie privée

© RHSF – données issues du rapport de l'OIT, [Estimations mondiales de l'esclavage moderne : travail forcé et mariage forcé](#), 12/09/2022

► L'APPROCHE RHSF

→ *L'engagement de RHSF est fondé sur trois piliers*

REFUSER



Il n'est nul besoin d'exploiter la misère des autres pour bien vivre : l'histoire des pays développés, qui ont mis fin aux situations indignes nées de la révolution industrielle, en témoigne. De même, l'économie mondialisée peut et doit éradiquer le travail forcé et le travail des enfants.

COMPRENDRE



Il n'est pas question de juger ou de donner des leçons. Pour que les pratiques évoluent, il faut comprendre et reconnaître les attentes légitimes de tous, du donneur d'ordre au travailleur en bout de chaîne.

AGIR



Chacun, à son niveau, peut apporter sa contribution.

→ *Pour une mission dirigée vers les populations vulnérables*

Pour ce faire, RHSF :

- **EXPÉRIMENTE** des pratiques pilotes de prévention avec les parties prenantes,
- **DIFFUSE SON EXPERTISE** auprès de tous ceux qui œuvrent pour un travail décent tout au long des chaînes d'approvisionnement (entreprises, acteurs publics, organisations de consommateurs, représentants des travailleurs...).

► RHSF SUR LE TERRAIN

→ *Concilier les intérêts légitimes de toutes les parties prenantes*

Les attentes exprimées par les deux maillons extrêmes de la chaîne d'approvisionnement sont légitimes :

- L'entreprise donneuse d'ordre doit rémunérer ses employés, investir, fournir aux consommateurs des produits de bonne qualité à des prix abordables,
- Le travailleur à l'autre bout du monde a droit à la santé et à la sécurité, à un salaire décent sans heures supplémentaires excessives... et à tous les autres droits reconnus par le droit international.

Entre les deux, la chaîne peut être longue. Et plus elle est étendue, plus le risque d'exploitation, de travail des enfants ou de travail forcé est grand. RHSF cherche à tenir compte de toutes ces attentes légitimes dans ses expérimentations.

→ *De la nécessité d'expérimenter*

Les risques de travail des enfants et de travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement sont complexes et systémiques. Aussi, la réponse ne peut

être que progressive, globale et résolue. Aucune solution clé-en-main n'existe à ce jour face à ces risques. Une situation qui impose donc d'expérimenter.

C'est précisément là que réside l'expertise de RHSF : expérimenter des pratiques pilotes, qui allient innovation et pragmatisme pour agir à la racine du travail abusif.

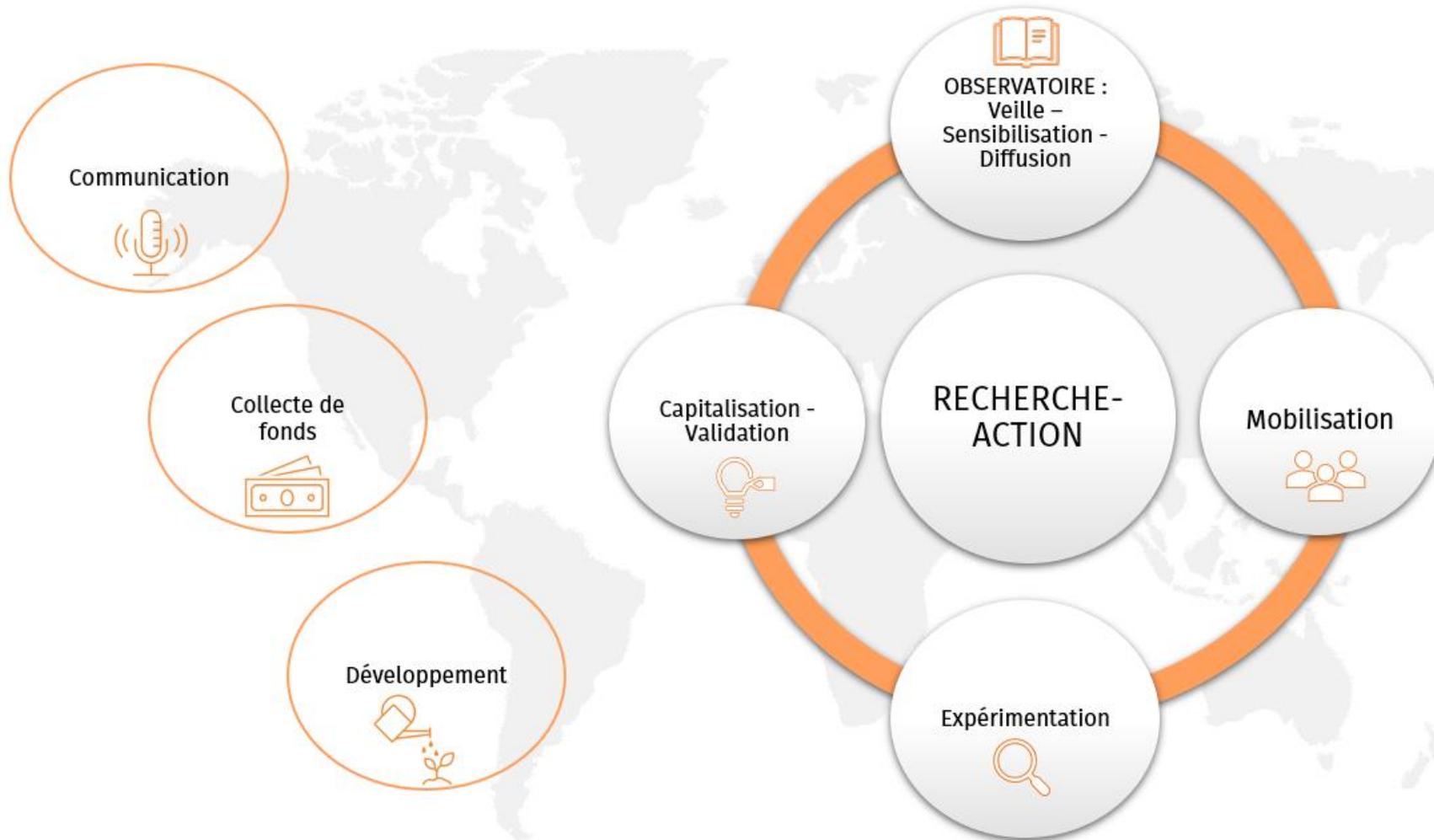
Forte de ce mode d'action, RHSF a créé un cadre dédié à l'expérimentation de nouvelles pratiques, le « Lab 8.7 », son programme de recherche-action. Avec le soutien d'entreprises prêtes à tester des solutions et du [ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères](#), le Lab 8.7 réunit des acteurs pionniers afin d'inventer et de diffuser ces pratiques pilotes (*lire le dossier complet dans l'[Edition 2020](#) de notre rapport d'activité*).

Le Lab 8.7 a défini 3 grandes orientations pour les expérimentations menées jusqu'en 2025 dans les chaînes d'approvisionnement de nos entreprises partenaires :

- Protection des travailleurs tout au long du recrutement, via des filières de recrutement équitable
- Éducation et compétences d'avenir dans l'agriculture
- Gestion responsable de la main d'œuvre

Les expérimentations permettront de valider, avec l'appui d'experts académiques et d'organisations internationales, des pratiques opérationnelles qui seront diffusées auprès de tous les acteurs concernés.

NOS ACTIVITES EN 2022



► Sensibilisation - informer le grand public

Chacun, à son niveau, peut agir sur les phénomènes de travail des enfants et de travail forcé dans les chaînes d’approvisionnement. RHSF sensibilise et forme les différentes parties prenantes de ces chaînes en s’adaptant aux publics et aux métiers

→ NOS ARTICLES

En 2022, RHSF a publié trois articles de sensibilisation, mis à disposition sur le site internet :



[Travailleurs migrants : RHSF sur le terrain au Népal](#) – Actions de RHSF - Octobre 2022

[Travail des enfants et travail forcé : de la théorie à la pratique](#) – RHSF dans la presse - Octobre 2022



[RHSF et le travail des enfants : la sensibilisation des jeunes, enjeu capital](#) – Actions de RHSF - Mai 2022

Au début de chaque année, nous proposons une **capitalisation de l’année précédente**. Vous pouvez donc lire la [rétrospective de l’année 2021](#) (publiée en janvier 2022).

RHSF propose également une **revue de presse mensuelle** à ses adhérents. Elle contient les actualités importantes en lien avec le travail forcé et le travail des enfants, en France et dans le monde. Huit revues de presse ont ainsi été envoyées en 2022.

ADHÉRENTS ET
PARTENAIRES UNIQUEMENT

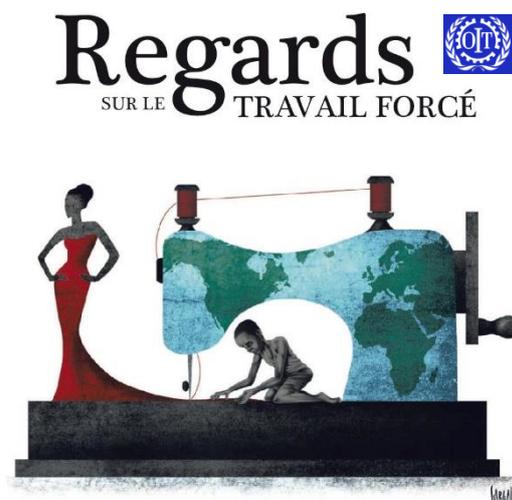
Vous souhaitez la recevoir ? N’attendez plus et [adhérez à RHSF !](#)

→ NOTRE EXPOSITION ITINERANTE (41 PANNEAUX)

Plus de 200 dessinateurs de 65 pays, pour plus de 450 dessins, ont répondu au défi lancé en mars et avril 2021 par l'Organisation internationale du travail (OIT) et l'ONG Ressources humaines sans frontières (RHSF) : et si votre crayon était un outil contre le travail forcé ?

En 2022, son format itinérant a été conçu et l'inauguration a eu lieu au Palais des Nations à l'ONU à Genève à l'occasion de la Conférence Internationale du Travail le 8 juin 2022. L'exposition a alors commencé son voyage à travers le monde.

En quelques mois, plusieurs centaines de personnes y ont déjà eu accès, notamment à SPF Emploi, à l'EESC (European Economic and Social Committee), au Dutch Ministry of Social Affairs and Employment, à la Course sans Frontières à Toulouse ou encore à la mairie de Suresnes à Paris etc...



→ COURSE SANS FRONTIERES (12 JUIN)



L'équipe RHSF et les étudiantes ayant co-organisé la course et l'exposition à ciel ouvert

Dans le cadre du module de formation « engagement citoyen » de l'école d'ingénieurs du CESI de Toulouse, un groupe d'étudiantes a organisé la « course sans frontières » au cours de laquelle RHSF a présenté les enjeux de la prévention du travail des enfants et du travail forcé et un extrait de l'exposition. Une centaine de coureurs tout public et une dizaine de bénévoles étudiants ont pu y participer.



► Sensibilisation - informer le grand public, en particulier les jeunes

Dans un souci de fournir des informations justes et pédagogiques aux plus jeunes, RHSF propose des ateliers de sensibilisation qui décryptent les mythes, expliquent les enjeux et décrivent les points de vigilance pour identifier les risques.

→ ANIMATION D'ATELIERS DE SENSIBILISATION 5^e-4^e PLC (FÉVRIER À MAI)



Dans le cadre du Parcours Laïque et Citoyen (PLC), trois classes de 4^e et 5^e ont été sensibilisées au phénomène de travail des enfants à travers deux ateliers au choix :

- « Affiche tes droits »
- « Qui a eu cette idée folle, un jour, d'inventer l'école ? »

Une exposition finale a pu être affichée dans deux collèges pour que les élèves, à leur tour, sensibilisent leurs camarades avec leurs productions.

→ KIT ENSEIGNANTS CM2- 6E (JANVIER À JUIN)



Dans le cadre de l'expérimentation du kit enseignant avec des enseignants pilotes du réseau AEFÉ (Agence des écoles françaises à l'étranger), RHSF a animé 3 sessions de sensibilisation au travail des enfants (classes de CM2) pendant lesquelles les enseignants ont été observateurs participants pour ensuite participer à la co-construction d'un kit adapté et appropriable par les enseignants et élèves de niveau CM2/6^e.

► **Sensibilisation - informer les professionnels**

La sensibilisation est également la première étape pour mobiliser les parties prenantes professionnelles à agir dans les expérimentations présentes ou futures.

→ *FLASH INFOS*

Tous les mois, RHSF propose aux entreprises adhérentes au Fonds de dotation un échange en ligne sur les actualités marquantes du mois passé, en lien avec le travail forcé et le travail des enfants. C'est l'occasion aussi de suivre les grandes étapes du travail de RHSF.

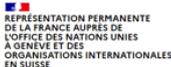
→ *EVENEMENT COORGANISÉ PAR RHSF ET AEF INFO (14 octobre)*

Afin d'illustrer comment les différentes parties prenantes peuvent mettre en œuvre le « guide de prévention », entreprises, investisseurs, actionnaires, consommateurs et réseaux diplomatiques se sont rencontrés pour discuter le temps d'une matinée à AEF info. L'évènement a compté 112 inscrits.



► Mobilisation – En amont des chaînes

A la suite de la mobilisation au niveau France en 2021 de l'Alliance 8.7 et des parties prenantes qui ont participé à la feuille de route nationale, RHSF a poursuivi ses actions de mobilisation.

GOVERNANTS	DIRIGEANTS	SYNDICATS
<p>Poursuite du partenariat initié en 2020 avec le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères.</p> 	<p>12 décembre - A l'invitation de la Secrétaire Générale du MEAE, engagement de dirigeants d'entreprises et d'investisseurs au sein du programme de recherche-action <u>Lab 8.7</u> sur 3 ans</p>	<p>Après la présentation du guide expérimental de prévention, il y a eu une poursuite des échanges sur une coopération possible</p>
<p>Poursuite de la participation de RHSF au groupe de travail de l'Alliance 8.7</p> 	<p>-> 4 nouvelles entreprises françaises + Forum pour l'Investissement Responsable représentant plus de 50 entreprises de gestion et d'investissement</p>	<p>-> 2 syndicats d'employés (CFDT et CFE-CGC)</p>
<p>En partenariat avec la Représentation Permanente de la France à Genève, l'exposition de RHSF avec l'OIT a été inaugurée au Palais des Nations à l'ONU à l'occasion de la Conférence Internationale du Travail en juin 2022.</p> 		

► Mobilisation – Territoires

En dehors des expérimentations en cours, d'autres projets se mettent en place...

Terrain Taïwan – secteur manufacturier

A Taïwan, le travail forcé est endémique dans les secteurs en pénurie de main-d'œuvre locale. Le modèle économique des agences de recrutement repose sur l'endettement des travailleurs migrants peu qualifiés, contraints de payer entre 5 et 30 mois de salaire pour pouvoir travailler. Les initiatives existantes échouent à faire évoluer ce modèle économique.

C'est pourquoi RHSF a élaboré un projet pour construire une filière de recrutement équitable à Taïwan en partenariat avec l'association locale Serve the People Association (SPA).



Serve the People Association

En 2019, le vice-ministre du Travail de Taïwan avait confirmé son adhésion au projet. RHSF avait conçu le plan d'expérimentation sur deux corridors : Indonésie-Taïwan et Philippines-Taïwan. Le Covid ayant ralenti l'avancée des discussions, le bureau français à Taipei s'est mobilisé avec RHSF pour reprendre le dialogue avec le gouvernement de Taïwan. La fin d'année 2022 a permis également la préparation de la demande de réunion avec la ministre du Travail.



BUREAU FRANÇAIS DE TAIPEI 法國在臺協會

Terrain France – secteur agricole

 Le manque d'attractivité du travail agricole en France complique le recrutement des ouvriers dans l'agriculture et accentue la dépendance du secteur à la main-d'œuvre étrangère.

Le recours à des canaux de recrutement à l'étranger s'associe malheureusement à des risques de travail abusif pour les personnes. Face aux difficultés de recrutement, les exploitants peuvent aussi être amenés à recruter des mineurs dans des conditions identiques à celles des adultes, alors que le travail pouvant être effectué par des enfants doit être encadré par des conditions spécifiques qui assurent leur santé, leur intégrité et leur développement.

L'enjeu de RHSF est de contribuer à une agriculture respectueuse des travailleurs, attractive pour les jeunes, source de fierté, et capable de pérenniser et développer ses métiers et savoir-faire en phase avec les enjeux économiques et environnementaux d'aujourd'hui et de demain.

2022 a permis la poursuite des échanges avec des acteurs du secteur agricole français pour monter un projet d'expérimentation.

► Nos projets d'expérimentations - En amont des chaînes

Après avoir sensibilisées puis mobilisées les parties prenantes nécessaires à la co-construction d'un projet, l'équipe entre dans la phase d'expérimentation s'inscrivant dans le programme Lab 8.7. Lancé en 2019, le programme de recherche-action « Lab 8.7 » est dédié à l'expérimentation de nouvelles approches de prévention du travail des enfants et du travail forcé, alliant adaptation des pratiques de gestion RH et évolution des politiques locales en matière de protection des travailleurs vulnérables.

Les expérimentations peuvent avoir lieu en amont des chaînes d'approvisionnement, déconnectées donc d'un terrain mais rattachées à un groupe de travail.

→ *Avec les investisseurs*

Dans le cadre du programme d'expérimentation Lab 8.7 de RHSF, le Forum pour l'Investissement Responsable (FIR) a animé avec RHSF une première phase de co-construction méthodologique. **Huit membres investisseurs ont volontairement participé en 2022** (en 2023, ils sont déjà une dizaine de membres investisseurs regroupant plus de 3 100 milliards d'euros d'actifs sous gestion), avec l'objectif de valider une méthode d'évaluation axée sur le risque pour les personnes et permettant d'ouvrir un dialogue constructif entre investisseurs et entreprises, les travaux se poursuivent par son expérimentation depuis fin 2022.



Activités réalisées :

- Co-construction d'une **méthode d'évaluation des entreprises** axée sur le risque pour les personnes exposées au travail des enfants et au travail forcé ([pour en savoir plus](#))

► Nos projets d'expérimentations - Territoires

Nos projets se situent aussi bien en amont des chaînes que dans les territoires où les travailleurs sont particulièrement exposés au travail des enfants ou au travail forcé. Le partenariat entre le MEAE et RHSF a donné naissance dès son lancement à une double d'expérimentation au plus près des travailleurs en Malaisie et au Costa Rica. Grâce au soutien de l'Agence Française de Développement obtenu en juillet 2020, le projet « RéSolution » a officiellement démarré le 1er janvier 2022 après plusieurs mois de préparation sur le terrain. Cette double action expérimente des pratiques alternatives tant dans la filière caféicole au Costa Rica que dans le secteur manufacturier en Malaisie, afin de prévenir le travail forcé (Malaisie) et le travail des enfants (Costa Rica).

L'expérimentation en Malaisie cherche à établir de quelle façon les migrants indonésiens et népalais accèdent aux offres d'emploi à l'étranger, comment la chaîne de recrutement les conduit en Malaisie et dans quelles conditions, dans quelles mesures les lois locales existantes et les accords bilatéraux protègent ou non ces travailleurs aux différents stades de recrutement, et quel est le rôle des agences dans les pays d'origine et des intermédiaires tout au long du chemin. Grâce aux ambassades de France en Malaisie, en Indonésie et au Népal, l'équipe RHSF avec les acteurs locaux étudient des propositions de changement cohérentes avec les politiques locales.



Territoires – Malaisie en 2022



Activités réalisées :

- Formations et groupes de travail avec les managers de l'entreprise (15 cadres) et l'ONG locale Tenaganita (12 membres) pour renforcer les capacités des parties prenantes
- Coopérations avec les Ambassades de France en Malaisie et au Népal

Activités réalisées :

- Etude partagée avec l'OSC partenaire :
 - Anthropologique / sociologique des profils des travailleurs migrants
 - des routes migratoires entre Népal-Malaisie et Indonésie-Malaisie
 - du système actuel de gestion des travailleurs et de l'écosystème
- Coanalyse avec les managers des tâches à risques dans l'usine. Fin 2022, toutes les tâches dangereuses ont été identifiées, en particulier pour les jeunes et les femmes enceintes.

Activités réalisées :

- Observation participante du recrutement de travailleurs Népalais (**mai 2022**) et Indonésiens (**novembre 2022**) dans le cadre de l'expérimentation d'une filière de recrutement équitable
- Renforcer la capacité des 70 nouveaux travailleurs népalais à faire face à des situations d'extrême vulnérabilité par des sessions d'information sur plusieurs thèmes :
 - do et don't,
 - les dangers liés aux jeux d'argent, l'amour et les arnaques en ligne,
 - le harcèlement,
 - l'éducation sexuelle,
 - la culture du pays,
 - la langue,
 - droits et règles des travailleurs etc...



► Nos projets d'expérimentations - Territoires

Au Costa Rica, 60% des cueilleurs de café sont étrangers, notamment Nicaraguayens. L'immigration légale étant jugée trop longue et trop coûteuse par les producteurs, les Nicaraguayens sont le plus souvent recrutés illégalement, via des intermédiaires qui leur imposent des frais élevés. L'analyse de terrain menée en 2020 avait permis d'identifier les mécanismes qui font que ces travailleurs migrants sont particulièrement exposés aux risques de travail abusif. Les petits producteurs et les cueilleurs de café locaux peuvent aussi exposer leur famille au travail des enfants.

L'un des enjeux majeurs du projet est de sortir les enfants et leurs familles du cycle du travail abusif et de la pauvreté en valorisant le travail des

parents et l'éducation des enfants, pour rendre aux parents de la fierté et ouvrir aux enfants de l'émancipation.

Territoires – Costa Rica en 2022



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS des parties prenantes

SANTÉ ET SÉCURITÉ
le processus de sensibilisation à la chaleur, à l'hydratation et à l'ERC a été lancé lors d'une formation et mené par un médecin de la communauté (38 participants) -> pour les producteurs

COCONSTRUCTION

SANTÉ ET SÉCURITÉ
1 atelier sur l'élaboration de plans d'action individuels avec 7 exploitants, 4 travailleurs et 2 autres membres de la famille

EXPÉRIMENTATION

PROGRAMME ÉDUCATIF

- 78 entretiens,
- visites dans 5 écoles et 2 collèges,
- ateliers communautaires « Attirer » réunissant 60 personnes,
- 1 atelier avec 8 jeunes volontaires pour construire les axes du programme éducatif
- 2 ateliers supplémentaires avec des jeunes (53 participants).
- Elaboration de la première édition d'un **programme éducatif**

PROGRAMME ÉDUCATIF (11/2022-05/2023)

- 41 sessions au total
- Participants : 24 enfants < 13 ans + 39 enfants de 13-17 ans
- 1 école participante à partir de 2022

*Retour : un programme apprécié des enfants, des parents et des écoles
Un impact positif sur la vision de l'agriculture (vision élargie, valorisation)*

Activités réalisées :

- 78 producteurs et travailleurs du café interrogés
- 3 ateliers thématiques :
 - > *Economie du café* : 38 ppts
 - > *Protéger* : 43 ppts
 - > *Attirer* : 60 ppts
- 125 jeunes de moins de 30 ans rencontrés
- 25 organisations locales ou nationales rencontrées
- Écriture d'un **plan d'action** basé sur les idées et les besoins exprimés par la communauté du café et éclairé par les perspectives des parties prenantes publiques.
- Recrutement d'une cheffe de projet terrain



L'équipe RHSF en mission fin 2022 – test pendant la récolte du café

► Capitalisation

→ LES NOUVEAUTES DE 2022

Un « **Guide de prévention** » a été conçu par Ressources Humaines Sans Frontières, à la suite d'une étude menée conjointement par RHSF et l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur l'intégration du travail des enfants dans l'exercice du devoir de vigilance des entreprises et s'appuyant sur les instruments européens et internationaux existants.

Ce guide a été proposé aux groupes de travail « France pays pionnier » comme base de collaboration dans l'optique de la co-construction du « **guide de ressources à destination des entreprises** ». Au sein du programme de recherche action 8.7 de RHSF, ce guide de prévention est utilisé à titre expérimental par RHSF : c'est une base d'action avec les entreprises, les investisseurs, les pouvoirs publics et la société civile. Chaque acteur peut se l'approprier et ainsi partager un socle commun sur le travail des enfants et le travail forcé.

Prévenir le travail des enfants et le travail forcé

Guide issu du terrain
complétant les cadres de référence existants

Guide rédigé par RHSF (Ressources Humaines Sans Frontières) avec le soutien de :



Ce document a été rédigé avec le soutien financier du Ministère de l'Europe et des affaires étrangères (MEAE) et du Fonds de Recherche RH Sans Frontières (FDS) RHSF FDS dans le cadre de l'initiative « Prévention 201 » du programme de recherche action Lab 8.7. Le contenu de ce document reflète de la seule responsabilité de Ressources Humaines Sans Frontières et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant la position du MEAE ou des membres de RHSF FDS.

Un « **kit enseignant** » a été développé par RHSF avec des enseignants du réseau AEFE (enseignement à l'étranger) pour leur permettre de sensibiliser leurs classes de CM2 sur le travail des enfants. L'animation a été conçue pour s'intégrer au programme de l'Education nationale, être attractive pour les enseignants et les élèves et promouvoir une action de la société civile en phase avec le principe de co-construction.

Les **cartes pays** ont été retravaillées et leur catalogue étoffé de nouveaux pays. En accès libre sur notre site internet, elles permettent d'obtenir un document opérationnel sur les vigilances à exercer par les professionnels, tant dans le pays d'opérations que selon le pays de recrutement des travailleurs migrants.



Dans le cadre du projet en Malaisie, des **rappports** ont été établis pour détailler les pratiques malaisiennes en termes de gestion de la main d'œuvre et le fonctionnement des couloirs de recrutement :

- Rapport sur les politiques qui impactent la gestion du travail en Malaisie,
- Rapport sur le contexte de la migration de la main-d'œuvre au Népal (dont vous trouverez [l'article ici](#)),
- Etude anthropologique sur les relations entre les travailleurs (se poursuit en 2023).

Lors du cycle de travail **avec les investisseurs**, une **méthode d'analyse a été validée et est actuellement expérimentée** à plus grande échelle avec les membres du FIR... La méthode et son mode d'emploi seront en accès libre dès que les tests à grande échelle auront validé sa mise en œuvre.

Une sélection des 460 dessins reçus de 65 pays est présentée dans une **exposition itinérante**, inaugurée au Palais des Nations de l'ONU à Genève le 8 juin 2022. Un livre accompagne l'exposition. Organisée pour sortir les victimes de leur invisibilité, elle explique que nous pouvons tous jouer un rôle dans la prévention du travail forcé à notre niveau en posant la question suivante : « **Et si votre crayon était un outil contre le travail forcé ?** ».



Vous souhaitez **emprunter l'exposition** pour sensibiliser votre école, votre entreprise, votre institution ? Envoyez un mail à contact@rhsansfrontieres.fr.

→ LES RESSOURCES DISPONIBLES EN LIGNE

Dans **son centre de ressources en ligne**, RHSF propose, en accès libre, une **série de ressources s'adressant à tous les publics, organisées en fonction de leur niveau de familiarisation aux enjeux et de leur rôle.**

Pour comprendre les enjeux, RHSF met à disposition :

- Une plateforme innovante et interactive : l'Explorateur,
- Un accès simple aux textes de référence du droit international,
- Des quizz et tests pédagogiques,
- Deux expositions de dessins ainsi que leurs catalogues pédagogiques,
- Un kit d'entrée en action.

Pour agir avec des ressources opérationnelles, RHSF propose aux professionnels :

- Les cartes des risques pays et parties prenantes,
- Un guide du travail forcé
- Un guide de prévention des risques du travail forcé et du travail des enfants en entreprise.

► DIFFUSION DES CONNAISSANCES

Pour aller plus loin et acquérir des compétences en matière de prévention des risques de travail des enfants et de travail forcé, RHSF a développé des programmes de renforcement des capacités adaptés à différents publics (auditeurs, professionnels des entreprises donneuses d'ordres (achats, RSE, RH...) et preneuses d'ordres, investisseurs, acteurs du secteur public et de la société civile).

En 2022, différents publics ont bénéficié de ces programmes :

- Des personnels du bureau français à Taipei et du bureau européen à Taipei,
- Des membres et personnels du syndicat CFE-CGC,
- Des personnels de l'ambassade de France aux Philippines,
- Des membres et personnels du syndicat CFDT,
- Des membres et personnels du réseau d'entreprises Amfori. Voici des retours de ces derniers :

« Comprendre le système du travail forcé permet de mieux l'approcher sur nos chaînes d'approvisionnement ! »

« Extrêmement intéressant : je réalise la complexité du sujet et la nécessité de coopérer avec des organisations locales pour adresser ces sujets sérieusement »

« C'est un sujet complexe qui serait intéressant d'aborder à nouveau : Comment « traiter le risque » vs « mise en conformité » avec des cas concrets sur les chaînes d'approvisionnement ? »

► COLLECTE DE FONDS

Le **Fonds de dotation** regroupe les activités de collecte de fonds issus du mécénat d'entreprise. L'association mène ces activités auprès des autres financeurs, essentiellement les bailleurs publics et les particuliers.

Les particuliers donateurs sont en premier lieu les adhérents. L'équipe a renouvelé sa campagne d'adhésion en 2022, mais a également répondu à la proposition des étudiantes du CESI de Toulouse pour collecter des fonds via une course humanitaire. L'équipe RHSF était présente ! Les bénéfices (571 euros) ont été reversés à l'association. Nous remercions chaleureusement les étudiantes Pauline SOMPAYRAC, Aurélia GRIVET et Paulina KOSIOR, pour leur implication tout au long de leur année scolaire pour rendre l'évènement possible.

RHSF s'est par ailleurs beaucoup investi avec le fonds de dotation pour qu'une **réunion des dirigeants** se tienne au MEAE. Plusieurs entreprises ont signé un engagement pour trois ans. Cet engagement inclut le versement annuel d'un don éligible au mécénat.

► COMMUNICATION

→ *Newsletter*

La newsletter est le canal principal de communication de RHSF. Avec 1300 personnes abonnées en 2022, elle permet de présenter les actualités de RHSF et partager l'expertise de notre réseau.



Vous ne recevez pas encore la newsletter ? Vous pouvez vous inscrire sur [notre site internet](#) !

→ *Les réseaux sociaux*

RHSF est également présent sur les réseaux sociaux pour relayer les évènements clés :



Suivez-nous sur LinkedIn



Suivez-nous sur Facebook

► DEVELOPPEMENT

RHSF poursuit son **développement externe** en développant ses partenariats, incluant :

- Les entreprises adhérentes au FDD, le réseau Amfori et ses membres, le FIR et ses membres,
- Le MEAE, l'OIT, l'Alliance 8.7 et le réseau France Pays pionnier,
- AEF Info,
- Le Conseil départemental 31,
- Des universités...

Dans le cadre du **développement interne** de RHSF, l'équipe opérationnelle banalise une semaine par an pour discuter des évolutions de l'association et travailler sur une sélection de sujets de fond. L'équipe s'est donc retrouvé à Toulouse fin août 2022 !

▶ SERVICES (Activité de services - SASU)

→ *Les activités d'évaluation des risques*

Jusqu'en 2022, RHSF, via son activité de conseil, se déplaçait sur un terrain et y effectuait un diagnostic des risques sociaux. Ce dernier évalue des facteurs de risques pour les personnes vulnérables au travail forcé et travail des enfants dans le travail agricole.

Cette première étape permettait d'identifier la possibilité de faire un projet de recherche-action.

- ▶ EGYPTE – juin 2022
- ▶ BULGARIE – juin 2022
- ▶ FRANCE – toute l'année

→ *De faire à transmettre, comment faire ?*

En 2022, RHSF a décidé de transformer les missions d'évaluation en formation-tutorat, sur le terrain, pour que les acteurs s'approprient la complexité des sujets, développent leur propre capacité d'évaluation et soient ainsi dans une dynamique de co-construction avec les parties prenantes.

Cela a commencé en décembre 2022 au Laos. Une formation sur l'évaluation des enjeux sociaux dans les filières agricoles a permis le développement de modules de formation-action sur l'évaluation des risques de travail des enfants dans l'agriculture.

Les activités de tutorat d'un fournisseur en Chine se sont poursuivies en 2022, pour sept personnes, afin de développer un système de gestion responsable des ressources humaines dans l'usine pilote.

ORIENTATIONS 2023

► Développer le programme de recherche-action Lab 8.7 :

- Poursuite des projets en Malaisie et au Costa Rica (jusqu'en 2024),
- Poursuite du cycle investisseurs pour tester à grande échelle la méthode d'évaluation des entreprises,
- Démarrage d'un « cycle entreprises » : sessions de travail mensuelles (une réunion d'étapes avec les dirigeants est prévue en **décembre 2023**),
- Lancement de la coopération France-Taïwan avec la ministre du travail de Taiwan, le Bureau Français à Taipei et l'organisation SPA. Préparation courant 2023 et séminaire de lancement le **23 octobre 2023** avec notamment la participation en duplex du député Dominique Potier,
- Démarrage d'un cycle de co-construction de projet avec des acteurs de la filière agricole en France,
- Développement des partenariats académiques.

► Observatoire : Améliorer la visibilité des sujets et leur compréhension par les différents publics

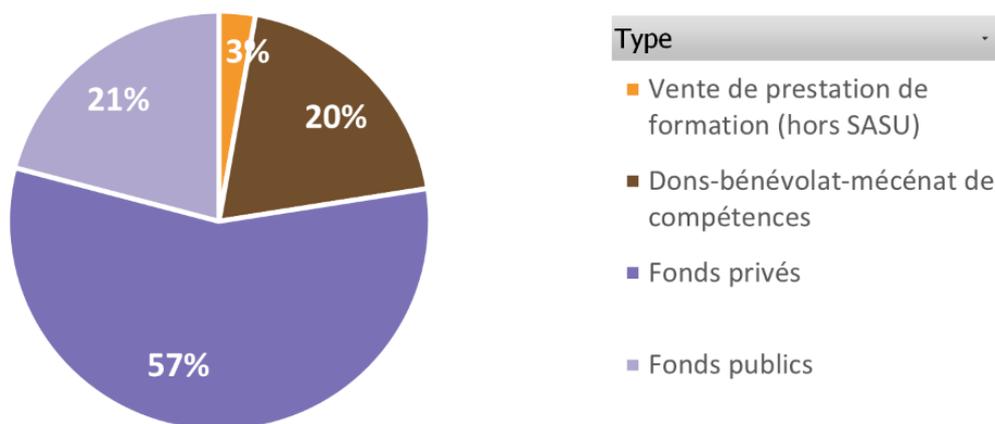
- Poursuite du projet BRIDGE avec l'Organisation internationale du Travail (sensibilisation au travail forcé),
- Renforcement des interventions à visée pédagogique :
 - **25 septembre 2023** – Exposition/conférence à l'école du CESI de Toulouse
 - **20 octobre 2023** - Conférence au Congrès de la RSE et tribune en partenariat avec Avocats Sans Frontières concernant la loi sur le devoir de vigilance.
 - **30 novembre 2023** - Evénement majeur RHSF à Toulouse sur les actions du Lab 8.7 : conférence avec l'intervention de prestigieux invités puis cocktail à la salle des Illustres du Capitole.
 - **1^{er} décembre 2023** – Rencontre avec l'OIT pour parler de leurs expériences sur le travail forcé et déambulation dans l'exposition « Regards sur le travail forcé » à la bibliothèque de la Manufacture des Tabac, à Toulouse.

► Développer le centre de formation pour diffuser les connaissances acquises en recherche-action et renforcer les capacités de chaque acteur.

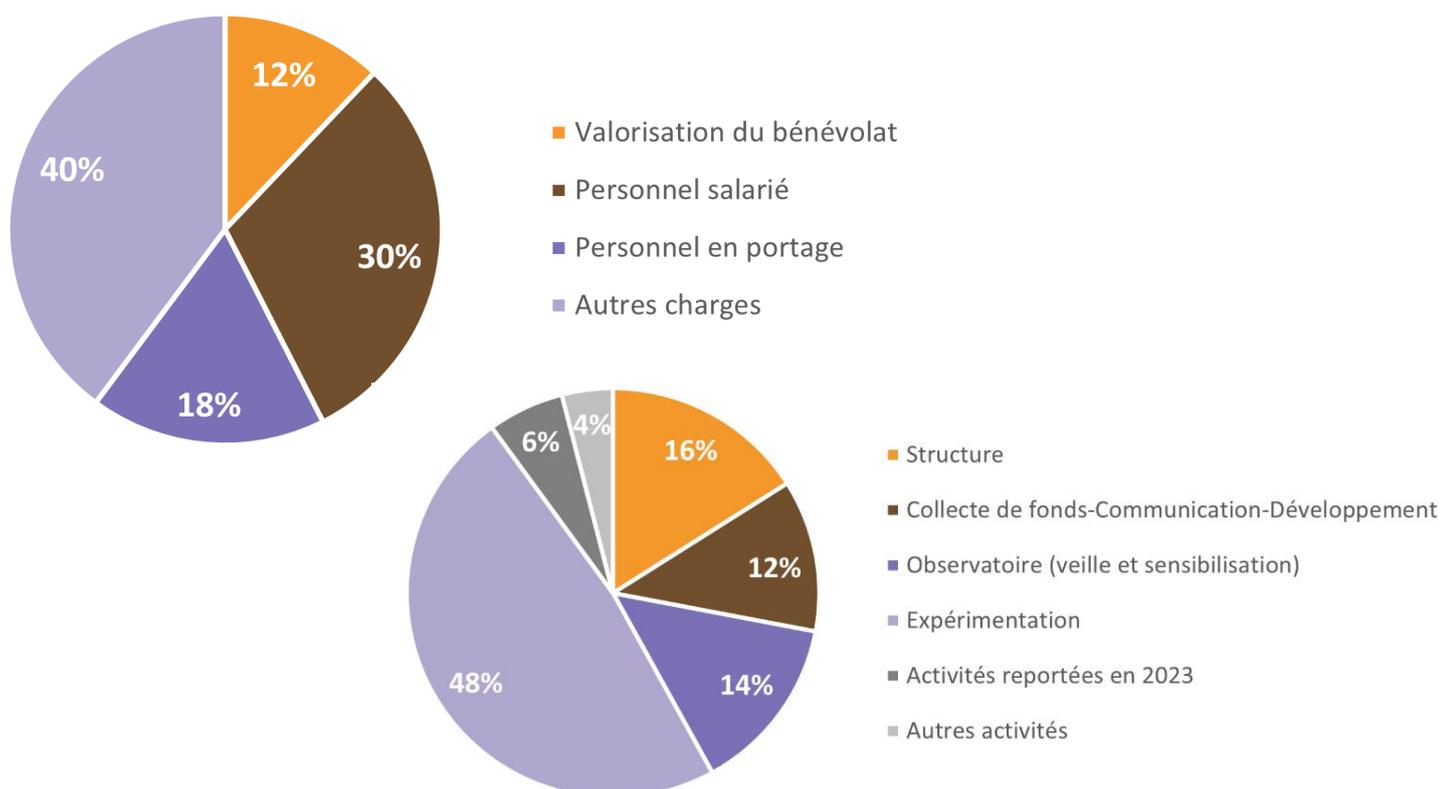
RÉSUMÉ FINANCIER

(Voir le compte de résultat annexé)

▶ REPARTITION DES FONDS UTILISES EN 2022 PAR ORIGINE



▶ REPARTITION DES CHARGES EN 2022



LE MOUVEMENT RHSF

Le Mouvement RHSF est une diversité d'organisations et d'individus engagés pour un travail décent dans les chaînes d'approvisionnement. RHSF met au cœur de son action la coopération avec ces acteurs engagés : bénévoles et adhérents, ministère, partenaires locaux, entreprises et investisseurs.

Le Mouvement RHSF, c'est aussi 143 adhérents (au 31 décembre 2022) à travers le monde entier.

▶ LA GOUVERNANCE

Au 31 décembre 2022

→ Notre Bureau



Martine Combemale -
Présidente et
Fondatrice



Andgie Gautheron -
Secrétaire générale



Isabelle Combemale -
Trésorière

-> Nos administrateurs



Olivier Di Sima (France)



Karine Arcache (France)



Lise Petitjean (France)



Lydie Laloum (France)



Catherine Calmettes
(France)



Danièle Benoit (France)

► NOTRE COMITE D'EXPERTS CONSULTATIF



► NOTRE EQUIPE PERMANENTE

En février 2022, Paulina Torres est venu renforcer l'équipe opérationnelle sur le projet du Costa Rica. Elle a pu [partager son expérience](#) lors d'un entretien avec notre journaliste bénévole Guy Clavel.

Pour retrouver les membres de l'équipe permanente, vous pouvez consulter [l'onglet « qui sommes-nous ? »](#) sur notre site internet.

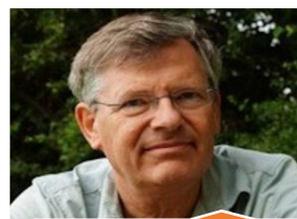
► NOS BENEVOLES ACTIFS EN 2022



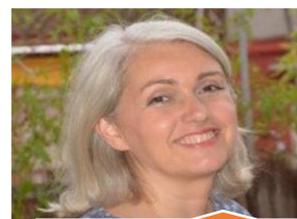
Martine Combemale
(experte)



Stéphanie Henrion
(communication)



Jean-Pierre Audouin
(plume)



Sabine Prouvost
(traductrice)



Isabelle Grimaud
(RH)



Guy Clavel
(journaliste)



Justine Muller
(support analyse)

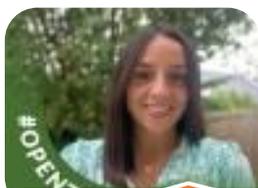


Marion Blasquez
(communication)

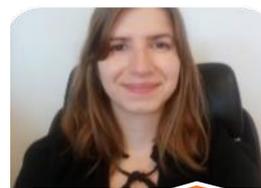
► NOS VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE



Lara Wicquart



Elisa Réau



Charlotte Dieu



Magali Botella

« Parce qu'on peut tous rencontrer une situation de travail indécent sans le savoir, il est important de se sensibiliser afin que les bonnes pratiques collectives permettent aux plus vulnérables d'en bénéficier. C'est pourquoi j'ai choisi de faire ce service civique. »

Charlotte Dieu, volontaire en service civique

REJOIGNEZ LE MOUVEMENT RHSF !

Le saviez vous ?



160 millions d'enfants
sont astreints au travail des enfants dans le monde
1 enfant sur 10



27,6 millions de personnes
sont victimes de travail forcé dans le monde
3,5 personnes sur 1000

Le travail des enfants augmente de manière inégalitaire :

- En Afrique subsaharienne
- Pour les enfants âgés de 5 à 11 ans,
- Dus aux crises sanitaires et sécuritaire.

63% du travail forcé a lieu dans des secteurs de l'économie privée

- Vous souhaitez **contribuer** à la prévention du travail des enfants, du travail forcé et plus largement du travail indécent dans les chaînes d'approvisionnement ?

Que vous soyez une entreprise privée, une association ou un citoyen, vous pouvez rejoindre le mouvement RHSF pour faire progresser le travail décent partout dans le monde. **Chacun a son rôle à jouer !**

- Comment contribuer et rejoindre le Mouvement RHSF ?



J'adhère

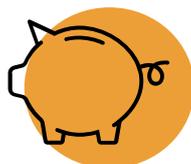


Je deviens porte-voix



Je deviens partenaire

REJOIGNEZ LE MOUVEMENT



Vous pouvez aussi [faire un don](#) pour soutenir l'association !

Ressources Humaines Sans Frontières
9 rue du Capitaine Escudié, 31000 Toulouse
0033 5 32 60 73 29 / contact@rhsansfrontieres.fr

Crédits photos : RHSF (pages 1, 4, 8, 9, 15, 16, 17).