

Le recrutement joue un rôle essentiel pour prévenir le travail abusif. »

payer des frais importants pour la mise en relation avec l'employeur mais aussi pour toute sorte de services liés au recrutement. Frais qui, légalement, incombent à l'entreprise d'accueil.

Rester dans leur pays d'origine ou partir travailler à l'étranger dans des conditions abusives, les travailleurs choisissent souvent, avec fatalité, l'option du travail à l'étranger. Obligés alors de payer à l'agence des sommes importantes, ils s'endettent avant leur départ. Sur place, ils sont contraints d'accepter n'importe quelles conditions de travail et demandent même à faire des heures supplémentaires. Ils se retrouvent en situation de grande vulnérabilité, qui, couplée à des pratiques d'entrave à la liberté de mouvement et d'isolement, les place en situation de travail forcé.

L'impératif du recrutement responsable

Le recrutement joue donc un rôle essentiel pour prévenir le travail abusif. Les entreprises engageant des étrangers, notamment, doivent faire preuve de vigilance en amont de l'arrivée de l'employé à son poste de travail.

En France, la loi sur le devoir de vigilance adoptée en 2017 oblige les grandes entreprises à prévenir les risques notamment en matière de droits humains et de santé et sécurité, chez elles, mais aussi dans leurs filiales, chez leurs sous-traitants et fournisseurs, en France comme à l'étranger.

Au-delà de cette exigence réglementaire, il est moralement inacceptable de proposer des conditions de travail indignes sur notre territoire et dans toute la chaîne de sous-traitance. L'évaluation et la prévention de ces risques doivent inclure la chaîne de recrutement. Ce sont là les clés d'un recrutement responsable.

Le rôle décisif des professionnels RH

Responsables du recrutement, les professionnels RH sont en première ligne. Habi-



Le Lab 8.7 : laboratoire d'incubation de solutions de terrain

Face à la complexité des risques de travail forcé, il n'existe pas de solution clés en main. Intégrer un réseau pluridisciplinaire permet de faire l'expérimentation de bonnes pratiques. Les professionnels RH ont toute la légitimité pour porter le sujet des risques de travail abusif pour leur entreprise. Piloté par l'ONG Ressources humaines sans frontières avec le soutien d'entreprises engagées et du ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères, le Lab 8.7 réunit des acteurs pionniers dans l'expérimentation de solutions opérationnelles pour prévenir le travail forcé et le travail des enfants. Un de ses objectifs : la mise en œuvre d'un modèle de filière de recrutement équitable au modèle économique durable pour l'ensemble des parties prenantes. Des expérimentations sont en cours en France, en Malaisie et au Costa Rica.

tués à un droit social européen protecteur, ils doivent pourtant affûter leur vigilance quant aux risques auxquels ils exposent les employés. Par leur formation en droit social, ils ont les clés de lecture qui leur permettent une analyse fine des risques. Ils sont aussi garants de la mise en œuvre des actions de prévention dans le cadre d'un processus de recrutement responsable. La formation doit accompagner les professionnels RH dans leur montée en compétence rapide. Aujourd'hui, ils ont la possibilité d'avoir un impact social et sociétal fort en portant le sujet du recrutement responsable pour leur entreprise, allant jusqu'à apporter leur expertise à leurs collègues des achats sur le recrutement dans la chaîne de sous-traitance. ●



ALLER PLUS LOIN
Formations
RHSF - MiraGE
sur le recrutement
de travailleurs
étrangers